

**AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ İLETİŞİM VE
İŞ BİRLİĞİ PLATFORMU**

2025

EĞİTİM KATALOĞU



İÇİNDEKİLER

HAKKIMIZDA	4
İDARI EĞİTİMLER.....	5
Ar-Ge İçin Patent Uzmanlığı Eğitimi.....	5
Sürdürülebilir Ar-Ge Merkezi Teknik ve Mali Süreçler Eğitimi.....	6
Ar-Ge Merkezi Faaliyet Raporu Hazırlama Eğitimi.....	7
Müfettiş Denetimi Hazırlık Eğitimi	8
Ar-Ge & Tasarım Merkezlerinde Yeşil Dönüşüm Destekleri Eğitimi	9
Ar-Ge & Tasarım Merkezlerinde ESG Farkındalık Oluşturma Eğitimi	10
Temel Proje Yönetimi Eğitimi.....	11
PMI Standardına Göre Proje Yönetimi Uzmanlığı Eğitimi	12
MS Project ile Proje Planlama ve Yürütme	13
Ar-Ge Birimlerinde Proje Yönetim Ofisi Kurulumu ve Yönetimi	14
Ar-Ge Departmanlarında Kaynak Yönetimi	15
Ar-Ge Proje Portföy Yönetimi	16
Mavi Okyanus Stratejisi Ürün Geliştirme Süreci Eğitimi.....	17
Stage-Gate (Aşama-Geçit) Ürün Geliştirme Süreci Eğitimi	18
İnovasyon Projeleri ve Yeni Fikir Toplama-Yarışma ve Ödüllendirme Sistemi Eğitimi	19
Kuruluşta Takım Çalışmaları Uygulaması ve Problem Çözme Teknikleri Eğitimi	20
Ar-Ge Merkezleri İçin İnovasyon Stratejisi Hazırlama Eğitimi	21
Ar-Ge Merkezlerinde Yenilikçi Fikir Yönetimi Teknikleri.....	22
Ar-Ge Merkezlerinde İyileştirme, Geliştirme ve İnovasyon Projeleri Yönetimi.....	23
Sürdürülebilirlik, Verimlilik ve İnovasyon Yönetimi.....	25
İnovasyonun Kaptan Köşkü: Liderlik	27
Bütünsel İnovasyon Yönetim Sistemi.....	28
ISO 56001 İnovasyon Yönetim Sistemi	29
Ortak Ar-Ge Projelerinde Fikri Haklar ve Ticarileştirme Hakları Eğitimi	30
Yapay Zeka Araçları Destekli TRIZ: Yaratıcı ve Hızlı Problem Çözme Yaklaşımı	31
Yapay Zeka Araçları Destekli TRIZ ile Patent Etrafından Dolanma ve Yeni Patent Alma Teknikleri	32
Yapay Zeka Araçları Destekli Katma Değerli İnovatif Ürün Fikri Geliştirme Atölyesi	33
Ar-Ge Merkezleri Yönetiminde Yeni Trendler ve Firma Stratejileri İle Hizalanma Yöntemleri..	34
Ar-Ge Merkezi Çalışanlarının Problem Çözme Yetkinliklerini Artırmak.....	35
Ar-Ge Merkezlerinde Kariyer Yönetimi.....	36
Yapay Zeka Araçları Destekli İnovasyon Yönetimi ve Yaratıcı Düşünme Kültürü Atölye Çalışması.....	37

Ar-Ge'de Hikayeleştirmenin, Yeni Ürün/Servis Geliştirmedeki Yeri ve Hikayeleştirme Atölyesi	38
Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüme Uygun Ar-Ge Projeleri Seçimi ve Yönetimi	39
Hibe Destekleri Sorumlusu Yetiştirme Eğitimi	40
Tasarım QFD ve Eşzamanlı Mühendislik Eğitimi	41
Ar-Ge Tasarım Merkezi İçeren İşletmelerde Kurumsal Karne Eğitimi	42
Bilimsel Yayın, Makale ve Bildiri Hazırlama Eğitimi	43
TEKNİK EĞİTİMLER	44
Yapay Zekâ Eğitim Modülleri	44
Modül 1: Programlamaya Giriş (Python İle) (2 Gün)	44
Modül 2: Veri Yapıları Ve Algoritmalar	45
Modül 3: Yapay Zeka Ve Makine Öğrenmesine Giriş	46
Modül 4: Denetimli Öğrenme Teknikleri	47
Modül 5: Denetimsiz Öğrenme Ve Kümeleme Teknikleri, Pekiştirmeli Öğrenme	48
Modül 6: Derin Öğrenme Ve Sinir Ağları	49
Modül 7: Doğal Dil İşleme (Nlp) / Büyük Dil Modeli Temelleri	50
Modül 8: Büyük Dil Modellerinde İleri Konular	51
Veri Bilimi Eğitimi 10 Gün (Günlük eğitim)	53
Veri Bilimi Eğitimi 5 Gün (Günlük eğitim)	54
Veri Analizi Eğitimi (Excel Tabanlı)	55
GPT Eğitimi	56
Yapay Zeka ile İş Modellerini Yeniden Düşünmek	57
Yapay Zeka ile Dönüşüm: Geleceğin İletişim Yöntemleri	58
ISTQB Temel Seviye Sertifikasyon Eğitimi	59
Temel Seviye Yazılım Test Eğitimi	60
Veri Tabanı & SQL Eğitimi	61
Çevik Test Uzmanı (Agile Tester) Eğitimi	62
Agile Yaklaşım ve Scrum Eğitimi	63
Scrum Master Eğitimi	64
Yetişkin Eğitimi ve Eğitimcinin Dinamikleri	65
Çevik Yaklaşım ve Uygulamalı Scrum Atölyesi	66

HAKKIMIZDA

Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP), 2015 yılında Ar-Ge Merkezleri tarafından kurulan ve 2020 yılında Tasarım Merkezlerini de kapsayacak şekilde genişleyen bir platformdur. Amacı, Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri arasında iş birliği ve iletişimi geliştirmek, bilgi ve tecrübe paylaşımını artırmak ve sektörün gelişmesine katkı sağlamaktır.

ARGEMİP, 'Ülkemiz Ar-Ge, Tasarım ve İnovasyon ekosistemini küresel ölçeğe ulaştıracak iş birliği ve iletişim platformu olmak' vizyonu ile, kanun koyuculara ve uygulayıcılara yardımcı olacak şekilde, Türkiye'deki Ar-Ge ve Tasarım Merkezi yetkilileri arasında iletişim ve iş birliğini artırmayı, merkezlerin sorunlarının ortaya çıkarılması ve çözümüne yönelik çalışmalar yapılmasını, Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin niteliklerinin artırılmasını amaçlar.

Sektörden ve konumdan bağımsız olarak çalışmalarını yürüten ARGEMİP, ülkemizde Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin oluşturduğu tek platformdur.

İDARİ EĞİTİMLER

Ar-Ge İçin Patent Uzmanlığı Eğitimi

Eğitmen

Ahmet Furkan Akakuş

Eğitimin Amacı

Firmaların Ar-Ge çalışanlarına patent okur yazarlığı yetkinliğini kazandırmaya yönelik kapsamlı ve stratejik bir eğitim programı.

İçerik

- Buluş kavramı ve patent verilebilirlik şartları
- Buluş sahibi ve hakkı
- Patent başvurusu ve süreçler
- Patent türleri ve kullanım zorunluluğu
- Patentten doğan haklar ve bu hakkın sınırları
- Hukuki işlemler
- Patentin hükümsüzlüğü
- Patent hakkının sona erme sebepleri
- Patent ön araştırmasının 5N1K'sı
 - Patent ön araştırma adımları
 - Paten ön araştırma veri tabanları
 - Patent ön araştırma parametreleri
- IPC kodu belirleme
- Anahtar kelime haritası oluşturma
- Eşanlamalı anahtar kelime haritası oluşturma
- Sektörel patent arama parametreleri
- Sonuçları yorumlama
- Örnek patent araştırması
- Hakkın kapsamının belirlenmesi (patent tarifnamesi çözümleme)
- İstem çeşitleri
- Eşdeğer unsur kavramı
- Patent ihlalinin tespit ve istem yorumlanması
- Örnek olay inceleme

Katılımcı Profili

- Patent vekili ile iletişim sağlayan personel
- Orta kademe yönetim ekipleri
- Ar-Ge departmanı çalışanları

Kazanımlar

- Patent süreçlerini derinlemesine anlama
- Stratejik patent yönetimi
- Teknolojik buluşların hukuki korunması

Eğitim Detayları

- **Süre:** 6 saat
- **Seviye:** Orta

- Pratik araştırma ve analiz becerileri

Sürdürülebilir Ar-Ge Merkezi Teknik ve Mali Süreçler Eğitimi

Eğitmenler

Güray Gözaçan, Turgut Kenar

Eğitimin Amacı

Sürdürülebilir bir Ar-Ge Merkezi sisteminin oluşturulması ile ilgili teknik ve mali süreçlerin detaylı incelenmesi.

İçerik

- Sürdürülebilir Ar-Ge Merkezi Yönetimi Nasıl Olmalı?
- Ar-Ge Merkezi Yönetiminde SistematiK Kurulumu
- Ar-Ge Merkezlerinde Raporlama ve Teknik Denetim
- Ar-Ge Merkezi Performans Yönetimi AGM Performans Endeks Bileşenleri
- AGM Performansında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakış Açısı
- Ar-Ge Merkezi İç Denetim ve Kontrol Mekanizmaları Proje Sınıflandırması Ve Uygunluk Kriterleri
- Ar-Ge Projelerin Açılışı Ve Kapanışı, Teknik Ve Mali Uyumluluk
- Kapsam İç i ve Kapsam Dışı Ar-Ge Faaliyetleri
- İç Denetim ve Kontrol Mekanizmaları Uygulamaları
- Sanayi Teknoloji Bakanlığı Müfettiş Görevlendirilmesi Ve Denetimi

Katılımcı Profili

- Ar-Ge merkezi yöneticileri
- Teknik personel
- Proje yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 6 saat
- **Eğitim Kontenjanı:** 30 kişi
- **Seviye:** Orta – İleri

Kazanımlar

- Ar-Ge merkezi yönetim süreçlerini anlama
- Teknik ve mali denetim mekanizmalarını öğrenme
- Performans yönetimi stratejilerini geliştirme

Ar-Ge Merkezi Faaliyet Raporu Hazırlama Eğitimi

Eğitmen

Mehmet Bozkurt

Eğitimin Amacı

Ar-Ge merkezleri için faaliyet raporlarının etkin ve doğru hazırlanması.

İçerik

- Ar-Ge merkezleri için sürdürülebilirlik ve mevzuatsal gereklilikler
- Faaliyet raporunun kapsamı ve içeriği
 - İşletme ve Ar-Ge/Tasarım Merkezi bilgileri
 - Üniversite-sanayi iş birliği modelleri
 - Ödül ve teşvik sistemleri
- Etkin proje yönetimi ve bilimsel etkinliklerin raporlanması
- Cihaz ve lisans listesi, organizasyon şeması, mali veriler
- Fikri sınai ve mülkiyet hakları, ticarileşen projeler ve ürün gelirleri
- İlave Ar-Ge indirimi kriterleri
- Hakem denetim süreci ve başarılı bir inceleme için ipuçları

Katılımcı Profili

- Ar-Ge merkezi yöneticileri
- Raporlama sorumluları
- Proje yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 6 saat
- **Seviye:** Orta – İleri

Kazanımlar

- Faaliyet raporu hazırlama süreçlerini öğrenme
- Mevzuat gerekliliklerini anlama
- Raporlama stratejilerini geliştirme

Müfettiş Denetimi Hazırlık Eğitimi

Eğitmenler

Mehmet Bozkurt, Gülşah Sönmez

Eğitimin Amacı

Müfettiş denetimi kapsamında teknik ve mali süreçlere hazırlık yapılması.

İçerik

- Ar-Ge personeli tanımı (yetkinliklerin, görev tanımları)
- AGM projelerinin muhasebesel ve teknik açıdan nasıl değerlendirilmesi gerektiği
- Kamu destekli projeler, üniversite, sanayi ve kamu kurumlarıyla işbirliklerin değerlendirilmesi
- Fikri mülkiyet yetkinliğinin değerlendirilmesi
- Eğitim, konferans katılımlarının somut verilerle değerlendirilmesi
- Adam-ay tabloları kontrolü
- PDKS tabloları, 5746 sayılı SGK hizmet listesi kontrolleri
- Ar-Ge Merkezi cihaz-yazılım-donanım listelerinin değerlendirilmesi
- Ar-Ge merkezi ödevleri ve yapılan çalışmalarının değerlendirilmesi
- Mali denetim konuları ile ilgili bilgilendirmelerin yapılması

Katılımcı Profili

- Ar-Ge merkezi yöneticileri
- Mali işler personeli
- Proje yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 3 saat
- **Eğitim Kontenjanı:** 30 kişi
- **Seviye:** Orta – İleri

Kazanımlar

- Denetim süreçlerini anlama
- Mali ve teknik hazırlık stratejileri geliştirme
- Yasal mevzuata uyum sağlama

Ar-Ge & Tasarım Merkezlerinde Yeşil Dönüşüm Destekleri Eğitimi

Eğitmen

Beste Bener

Eğitimin Amacı

Sürdürülebilirlik ve yeşil teknolojiler odaklı Ar-Ge ve yatırım proje desteklerinin detaylı incelenmesi.

İçerik

- Yeşil Dönüşüm Teşvik Programları
 - TÜBİTAK TEYDEB Destekleri (1831-1832-1833 ve diğer teşvik programları)
 - Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı – İkizdönüşüm, Yatırım Teşvik ve Hamle Programları
 - KOSGEB – Yeşil Sanayi Destek Programı
 - Ticaret Bakanlığı - Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği
- TÜBİTAK – TEYDEB 1831 ve 1832 Proje Örnekleri

Katılımcı Profili

- Ar-Ge merkezi yöneticileri
- Sürdürülebilirlik koordinatörleri
- Proje yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 3 saat
- **Seviye:** Temel

Kazanımlar

- Yeşil dönüşüm destek programlarını anlama
- Proje başvuru stratejileri geliştirme
- Sürdürülebilirlik odaklı proje hazırlama

Ar-Ge & Tasarım Merkezlerinde ESG Farkındalık Oluşturma Eğitimi

Eğitmen

Çağlar Civekoğlu

Eğitimin Amacı

ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) kavramları hakkında farkındalık oluşturma ve sürdürülebilirlik stratejileri geliştirme.

İçerik

- ESG (ÇYS), Sürdürülebilirlik Kavramı ve Yeşil Dönüşüm Nedir?
- Nasıl Daha Sürdürülebilir Bir Şirket Olabilirim?
- Yeni Çıkan Mevzuatlar Firmanızı ve İhracatınızı Nasıl Etkileyecek?
 - Alman Tedarik Zinciri Yasası
 - AB Özen Yükümlülüğü Yasası Gereklilikleri

Katılımcı Profili

- Üst düzey yöneticiler
- Sürdürülebilirlik koordinatörleri
- Stratejik planlama uzmanları

Eğitim Detayları

- **Süre:** 3 saat
- **Seviye:** Temel

Kazanımlar

- ESG kavramlarını anlama
- Sürdürülebilirlik stratejileri geliştirme
- Uluslararası mevzuata uyum sağlama

Temel Proje Yönetimi Eğitimi

Eğitmen

Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ar-Ge projelerinin yönetiminde gerekli temel bilgi, beceri, araç ve tekniklerin katılımcılara aktarılması.

İçerik

- Tanımlar
- Proje yaşam döngüleri
- Başlatılma-Planlama-Uygulama-İzleme ve Kontrol-Kapanış süreçleri
- Kapsam yönetimi
- Zaman yönetimi
- Maliyet yönetimi
- Kalite yönetimi
- Risk yönetimi
- Paydaş yönetimi
- Tedarik yönetimi
- İletişim yönetimi
- Proje yöneticisi güç yetenekleri (çatışma, uzlaşma, liderlik becerileri vb.)

Katılımcı Profili

- Araştırmacılar
- Proje yöneticileri
- Proje koordinatörleri
- Proje hızlandırıcıları
- Destek ve teşvik yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Seviye:** Başlangıç

Kazanımlar

- Proje yönetimi temel kavramlarını anlama
- Proje yaşam döngüsü süreçlerini öğrenme
- Temel proje yönetimi araç ve tekniklerini uygulama

PMI Standardına Göre Proje Yönetimi Uzmanlığı Eğitimi

Eğitmen

Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ar-Ge projelerinin gereksinimlerine uygun olarak özelleştirilmiş, PMI standartlarına dayalı proje yönetimi için gereken bilgi, beceri, araç ve tekniklerin detaylı bir şekilde aktarılması.

İçerik

- Tanımlar
- Öngörücü, Çevik (Agile) ve Ar-Ge Projelerine Özel Hibrit Proje Yönetimi Yaklaşımları
- Süreç Grupları ve Bilgi Alanları
- Başlatma Süreci
- Planlama Süreci
- Yürütme Süreci
- İzleme Kontrol Süreci
- Kapanış Süreci
- PMP Sınavı Hakkında Bilgi

Katılımcı Profili

- Ar-Ge departman yöneticileri
- Proje ofisi yöneticileri
- Proje/program/portföy yöneticileri
- Destek ve teşvik yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 5 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- PMI standartlarına uygun proje yönetimi becerilerini geliştirme
- Farklı proje yönetimi yaklaşımlarını anlama
- PMP sertifikası için gerekli bilgi altyapısını oluşturma

MS Project ile Proje Planlama ve Yürütme

Eğitmenler Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ms Project uygulaması ile projelerin planlama, yürütme, analiz ve raporlama süreçlerinin yönetimi için gerekli bilgi ve yöntemlerin aktarılması.

İçerik

- Ms Project uygulaması ile proje oluşturma
- İş kırım yapısının oluşturulması
- Aktivitelerin belirlenmesi ve süre tahminleme
- Aktiviteler arası mantıksal ilişkilerin kurulması ve ağ diyagramı oluşturulması
- Kritik yol yöntemi ve bolluk
- Kaynakların planlanması ve yönetimi
- Proje yürütme sürecinde ilerleme bilgilerinin girilmesi
- Kazanılmış değer analizi ve raporlama

Katılımcı Profili

- Ar-Ge departman yöneticileri
- Proje ofisi yöneticileri
- Proje/program/portföy yöneticileri
- Destek ve teşvik yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- MS Project yazılımını etkin kullanma
- Proje planlama ve takip süreçlerini geliştirme
- Proje yönetimi araçlarını uygulama

Ar-Ge Birimlerinde Proje Yönetim Ofisi Kurulumu ve Yönetimi

Eğitmenler Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ar-Ge birimlerine hizmet verecek proje yönetim ofislerinin sahip olması gereken fonksiyonlar, kurulumu ve yönetiminde dikkat edilecek hususların aktarılması.

İçerik

- Tanımlar
- Ar-Ge Proje Yönetim Ofisi Kurulumu
- Metodoloji, Süreç ve Araç Geliştirme Fonksiyonu
- Proje Portföy Yönetimi Fonksiyonu
- Bilgi Yönetimi Fonksiyonu
- Kaynak Yönetimi Fonksiyonu
- Destek ve Teşvik Yönetimi Fonksiyonu
- İletişim, İşbirliği ve Sözleşme Yönetimi Fonksiyonu
- FSMH Yönetimi Fonksiyonu
- Eğitim ve Destek Fonksiyonu

Katılımcı Profili

- Ar-Ge departman yöneticileri
- Proje ofisi yöneticileri
- Proje/program/portföy yöneticileri
- Destek ve teşvik yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- Proje yönetim ofisi kurulum süreçlerini anlama
- Proje yönetiminde etkin fonksiyon yönetimi
- Ar-Ge birimlerinde proje ofisi yapılandırma becerisi

Ar-Ge Departmanlarında Kaynak Yönetimi

Eğitmenler Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ar-Ge kaynaklarının etkin, verimli ve regülasyonlara uygun bir şekilde planlanması ve yönetilmesine yönelik bilgi, araç ve tekniklerin aktarılması.

İçerik

- Kaynak Yönetimi ve Önemi
- Ar-Ge'de Dış Kaynak Kullanımı
- Ar-Ge Kaynaklarının Planlanması
- Kaynak Yönetimi ve Performans Ölçümü
- Kaynak Çatışmalarını Yönetme
- Kaynak Optimizasyon Teknikleri
- Ar-Ge Öz Kaynaklarının Yönetiminde Regülasyonlara Göre Dikkat Edilecek Hususlar

Katılımcı Profili

- Ar-Ge departman yöneticileri
- Proje ofisi yöneticileri
- Proje/program/portföy yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** Yarım gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- Kaynak yönetimi stratejilerini geliştirme
- Ar-Ge kaynaklarının etkin kullanımını öğrenme
- Kaynak yönetiminde performans ve optimizasyon becerilerini artırma

Ar-Ge Proje Portföy Yönetimi

Eğitmenler Haktan AKPINAR, PMP

Eğitimin Amacı

Ar-Ge faaliyetlerinin stratejik hedeflerle hizalanarak portföy yapısında yönetilebilmesi için PMI'nın portföy yönetim standardına dayalı bilgi, beceri, araç ve tekniklerin aktarılması.

İçerik

- Tanımlar
- Ar-Ge Portföy Bileşenleri ve Özellikleri
- Proje Seçme ve Önceliklendirme Yöntemleri
- Portföy Yaşam Döngüsü
- Portföy Stratejik Yönetimi
- Portföy Yönetişimi
- Portföy Kapasite ve Yetkinlik Yönetimi
- Portföy Paydaş Katılımı Yönetimi
- Portföy Değer Yönetimi
- Portföy Risk Yönetimi

Katılımcı Profili

- Ar-Ge departman yöneticileri
- Proje ofisi yöneticileri
- Proje/program/portföy yöneticileri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- Proje portföy yönetimi stratejilerini geliştirme
- Portföy bileşenlerini etkin yönetme
- Stratejik proje seçimi ve önceliklendirme becerilerini artırma

Mavi Okyanus Stratejisi Ürün Geliştirme Süreci Eğitimi

Eğitmen

Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Mavi Okyanus Stratejisi kapsamında yenilikçi ürün geliştirme ve pazar yaratma süreçlerini anlamak.

İçerik

- İnovasyonun önündeki engeller
- Kırmızı ve Mavi Okyanus nedir?
- Değer yaratma: Mantık ve 3 temel prensip
- Yeni uygulama örnekleri ve araçları
- Vaka-1 Analizi- Şarap Endüstrisi
- Mevcut Sektör Profili
- Mevcut rekabet durumu- Strateji Tuvali
- Dört eylem çerçevesi- ERRC Şablonu- Azalt-Yok et-Yarat-Yükselt
- Vaka-2 Analizi- Otel sektörü
- Değer eğrisi nasıl çizilir?
- 7 Aşamalı süreç mimarisi
- Müşteri deneyimlerini anlamak
- Örnek uygulama: Sirk sektörü
- Müşteri olmayanlardan öğrenmek

Katılımcı Profili

AR-GE ve Pazarlama bölümlerinde ürün/hizmet geliştirme ve inovasyon çalışmalarında yer alan her kademedeki çalışanlar.

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** Maksimum 20 katılımcı
- **Seviye:** Temel

Kazanımlar

- Mavi Okyanus Stratejisi temel prensiplerini anlama
- Yeni pazar alanları yaratma becerisi geliştirme
- Rekabetten farklılaşma stratejilerini öğrenme
- Değer eğrisi analizi yapabilme
- İnovasyon süreçlerini etkin yönetme

Stage-Gate (Aşama-Geçit) Ürün Geliştirme Süreci Eğitimi

Eğitmenler

Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Dünyada en yaygın kullanılan inovasyon ürün geliştirme süreç yaklaşımını öğrenmek ve uygulamak.

İçerik

- Aşama Geçit süreci nedir?
- Aşama Geçit süreci dokümanları
- Aşama Geçit süreci yararları
- Aşama Geçit süreci kapsamı
- Proje çeşitleri
- Fikir havuzu-Kaynaklar
- Fikir havuzu-İşleyiş
- Filtreleme
- Geçit sorumluları kimlerdir, rolleri?
- Geçit-1 / Aşama-1
- Geçit-2/ Aşama-2
- Geçit-3 / Aşama-3
- Geçit-4 / Aşama-4
- Geçit-5 / Aşama-5
- Lansman sonrası değerlendirme
- Hızlandırılmış uygulama
- Aşama-Geçit süreç koordinatörü
- Aşama-Geçit süreç gözden geçirme

Katılımcı Profili

AR-GE ve Pazarlama bölümlerinde ürün/hizmet geliştirme ve inovasyon çalışmalarında yer alan her kademeden çalışanlar.

Eğitim Detayları

- Süre: 1 gün
- Seviye: Orta-İleri

Kazanımlar

- Ürün geliştirme süreçlerini etkin yönetme
- Proje filtrelerini ve geçit aşamalarını anlama
- İnovasyon projelerinin değerlendirilmesi becerisi
- Proje risk yönetimi stratejileri geliştirme
- Lansman sonrası değerlendirme yöntemlerini öğrenme

İnovasyon Projeleri ve Yeni Fikir Toplama-Yarışma ve Ödüllendirme Sistemi Eğitimi

Eğitmenler

Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Kuruluştta inovasyon projelerinin ve yeni fikirlerin toplanması, değerlendirilmesi ve ödüllendirilmesi süreçlerini geliştirmek.

İçerik

- İnovasyon projeleri için değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi
- İnovasyon projeleri için başvuru kategorilerinin belirlenmesi
- Başvuru rapor (basit ve kolay) formatının belirlenmesi
- Kuruluş içinden değerlendirme jürisinin belirlenmesi
- Sürecin oluşturulması ve ilgili tarihlerin duyurulması
- Proje grupları tarafından bu kriterlere uygun proje başvuru raporlarının hazırlanması
- Tüm projeler için jüriye sunumların yapılması
- Her kategori için jüri tarafından değerlendirmelerin(puanlama) yapılması
- Sonuçların paylaşıldığı ve üst yönetim tarafından takdir ve ödüllendirmelerin yapıldığı, yüksek katılımı 'İnovasyon Günü' düzenlenmesi
- Her yıl yapılacak şekilde standartlaştırma
- Kuruluştta yeni fikir(öneri) toplama ve ödüllendirme sistemi
- Yeni fikir(öneri) tanımı Kurul oluşturulması Yeni fikir(öneri) değerlendirme sürecinin yazılı olarak oluşturulması
- Fikir(öneri) kategorilerinin ve koşullarının belirlenmesi
- Fikir(öneri) formlarının oluşturulması
- Kağıt ve online başvuru sistemlerinin kurulması
- Fikir(öneri) değerlendirilme kriterleri ve ödül grupları
- Maddi(parasal) ödül tutarının hesaplanması(detaylı)
- Ödüllendirme Fikirlerin(öneri) izlenmesi

Katılımcı Profili

Tüm bölümlerdeki çalışanlar

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- İnovasyon proje değerlendirme kriterlerini anlama
- Fikir toplama ve ödüllendirme sistemlerini öğrenme
- Proje başvuru süreçlerini etkin yönetme
- Kuruluş içi inovasyon kültürünü geliştirme
- Yeni fikir toplama stratejileri oluşturma

Kuruluşta Takım alışmaları Uygulaması ve Problem özme Teknikleri Eğitimi

Eğitmenler

Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Kuruluş genelinde etkin takım çalışmaları ve problem çözme tekniklerini geliştirmek.

İçerik

- Takım alışmaları (Kalite emberi)- Uygulama Sistemi
- Takımın tanımı ve amacı
- Takım içi roller
- Takımın gelişmesi
- Takım alışma planı
- Etkin takımların özellikleri
- Kuruluşta '3 -Aşamalı Takım alışması' uygulama sistemi
- Takımlar tarafından kullanılabilir basit şablon aşama formları
- Takım alışması sonuçlarının paylaşım yöntemi
- Takdir ve ödüllendirme sistemi
- Takım alışması sonuçlarının izlenmesi sistemi
- Takım çalışmalarında kullanılacak Sorun özme Disiplini ve Temel Problem özme Teknikleri
- Sorun özme Disiplini Nedir?
- Araçlar- Teknikler ve Alıştırmalar
- Beyin Fırtınası
- Sebep- Sonuç Diyagramları
- Sayım Cetvelleri
- Akış şemaları
- Histogramlar
- Görüşmeler
- Kıyaslama
- Grafikler
- Pareto Analizi
- 5 Niçin (Kök-neden analizi)
- Risk analizi
- özüm karnesi
- Fikir birliği sağlama

Katılımcı Profili

Tüm ilgililer.

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Seviye:** Orta-İleri

Kazanımlar

- Takım alışması dinamiklerini anlama
- Kalite emberi uygulama yöntemlerini öğrenme
- Temel problem çözme tekniklerini geliştirme
- Takım içi iletişim ve işbirliği becerilerini artırma

Ar-Ge Merkezleri İçin İnovasyon Stratejisi Hazırlama Eğitimi

Eğitmenler

Müjgan ÇETİN

Eğitimin Amacı

Bu eğitimde İnovasyon stratejisi hazırlamak ile ilgili bilgiler verilecektir.

İçerik

- Dünya'da İnovasyon Yönetimi alanında son gelişmeler ve İnovasyon yönetim sistemi prensipleri
- İnovasyon yönetimi çeşitleri ve dozları
- Stratejik yönetim ve kurumsal iş stratejisi Stratejik planlama çalışmaları ve Mevcut durum analiz yöntemleri
 - İç çevre analizleri (SWOT, Ürün yaşam çevrimi analizi, Kıyaslama-benchmarking, Arz zinciri analizi, Müşteri focus grup çalışmaları)
 - Dış çevre analizleri (PESTEL+M, Rakip analizi, Paydaşlar analizi)
 - Trend analizi, Bilimsel kavram analizi, Fikri haklar analizi
- Stratejik amaçlar ve hedefler ve Performans göstergeleri
- Stratejik plan, faaliyetler ve sorumlular
- Stratejik plan bütçesi
- Kurumsal karne (Balanced Score card)
- Stratejik plan izleme ve değerlendirme
- Strateji ile kişisel performans ilişkisi
- Ar-ge merkezleri stratejileri Teknoloji yol haritası
- Teknoloji hazırlık seviyesi
- İnovasyon stratejisi
- İnovasyon stratejisi İş stratejisi ile uyumlaştırma
- İnovasyon niyeti
- İnovasyon politikası
- İnovasyon portföyü
- İnovasyon başlatıcıları
- Ürün-hizmet-süreç-iş modeli-organizasyonel inovasyon projeleri
- İnovasyon stratejisi dokümanı gerekleri

Katılımcı Profili

Daha önce inovasyon yönetiminde çalışmalara katılanlar, yöneticiler

Kazanımlar

- Kapsamlı bir İnovasyon stratejisi geliştirme yetkinliği kazanma
- Stratejik planlama ve analiz tekniklerini etkin kullanabilme
- İş stratejisi ile İnovasyon stratejisini uyumlaştırma becerisini edinme
- Farklı analiz yöntemlerini (SWOT, PESTEL, Trend Analizi) uygulayabilme
- İnovasyon portföyü ve başlatıcılarını tanımlama ve yönetme yeteneği kazanma
- Kurumsal performans ölçüm araçlarını (Balanced Scorecard) anlama ve kullanabilme

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Seviyesi:** Orta ve ileri seviye

Ar-Ge Merkezlerinde Yenilikçi Fikir Yönetimi Teknikleri

Eğitmenler

Müjgan ÇETİN

Eğitimin Amacı

Yenilikçi fikirlerin üretimini sağlayacak teknikler ve bu fikirlerin inovasyon yönetimine aktarılmasını sağlayacak yapıları paylaşmaktır.

İçerik

- İnovasyon terimler ve tanımlar (Araştırma, buluş, yaratıcılık tanımı, İyileştirme, Geliştirme ve İnovasyon tanımı)
- İnovasyon süreçleri, İnovasyon başlatıcıları ve portföyü
- İnovasyon Projelerinin Ar-ge projelerinden farkı ve İnovasyon fırsatları ve risklerinin değerlendirmesi
- Fikir yönetim Sistemi kurmak Amaç, hedef, kapsam belirleme, Ortam (digital, yüz yüze, kağıt v.b) ve yöntem (açık, kapalı, yarışma vb) belirleme
- Fikir üretme ve değerlendirme kurallarını belirleme, Fikir Yönetimi süreci belirleme
- Yarışmalar, Hackathon, Sorun analizi, Açık İnovasyon merkezi
- Fırsatların Analiz aşaması teknik ve metodlar Mevcut teknikler (SWOT+TWOS, Benchmarking, 7Why-Tekrarlı Neden Analizi, Süreç Analizi, Histogramlar, Balık kılçığı diyagramı, Zihin haritası, Pareto analizi) hakkında bilgilendirme
- Yenilikçi teknikler (Trend ve teknoloji analizleri, Patent ve bilgi haritalama, Yaşam döngüsü analizi, PESTEL+M analizi, Yaşam ağacı analizi- Varlık analizi, EMPATİ Haritası) hakkında bilgilendirme
- Yenilikçi Fikirlerin üretmesi için teknik ve metodlar Mevcut teknikler (Beyin fırtınası, TRİZ, SCAMPER, İlişki-Affinity şemaları) hakkında bilgilendirme
- Yenilikçi teknikler (Müşteri ihtiyaçları analizi, Rakip analizi, Yokluğunda düşünme, Brain writing, Görev haritası + Müşteri Yolculuğu haritası, Öz nitelik listeleme-Attribute listing, Strateji Tuvali – Dört Eylem Çerçevesi, Design Thinking – Tasarım Düşüncesi) hakkında bilgilendirme

Katılımcı Profili

İnovasyon çalışmalarında görev alan tüm yönetici ve çalışanlar

Kazanımlar

- Yenilikçi fikir üretim tekniklerini derinlemesine anlama
- Farklı inovasyon analiz metodlarını etkin kullanabilme
- İnovasyon yönetim sisteminin temel prensiplerini kavrama

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Seviyesi:** Her seviye

- Çeşitli fikir üretme ve değerlendirme tekniklerini uygulayabilme
- Açık inovasyon ve fikir yönetimi süreçlerini tanımlama
- Müşteri odaklı inovasyon yaklaşımlarını benimseme

Ar-Ge Merkezlerinde İyileştirme, Geliştirme ve İnovasyon Projeleri Yönetimi

Eğitmenler

Müjgan ÇETİN

Eğitimin Amacı

Katılımcılar; iyileştirme, Geliştirme ve inovasyon projelerinin gereklerini anlayacaklar ve bu gereklere uygun yönetme teknikleri hakkında bilgi sahibi olacaklardır.

İçerik

- Tanımlar, terimler (Araştırma, buluş, yaratıcılık, İyileştirme, Geliştirme ve İnovasyon tanımları)
- Ar-ge Projeleri sınıflandırılması
- İyileştirme Projeleri, Geliştirme Projeleri
- İnovasyon projeleri
- Ar-ge projeleri kapsamı, göstergeleri, yaşam döngüsü
- İyileştirme ve Geliştirme Projeleri yönetiminde teknikler
- Ar-ge projesi ve İnovasyon projesi Yönetimi farkı
- Proje yönetiminin önemli unsurları Terimler ve Proje döngüsü Yönetimi, Amacı ve kapsamı, hedefler ve sonuçlar
- Proje kısıtları ve Projede uyulması gereken standartlar
- Proje Yönetimi organizasyonu, Projelerde maliyet yönetimi / bütçe planlama ve control
- Proje planlama ve kontrol teknikleri
- Hibeler ile proje yönetimi döngüsü
- İnovasyonun yaşam döngüsü ve İnovasyon projeleri yönetimi Projenin içeriği, teknoloji düzeyi ve yenilikçi yönü
- İnovasyon Projeleri başlatıcıları
- Program yönetimi – portföy yönetimi ve İnovasyon süreçleri Yönetimi
- İnovasyon projelerine etki eden etmenler İnovasyon projeleri hedefleri ve sonuçları
- İnovasyon projelerine İşbirliği Yönetimi ve fikri haklar yönetimi
- İnovasyon projelerinde Fırsat ve risklerin değerlendirilmesi ve Yönetimi
- Proje organizasyonu
- İnovasyon projeleri yönetim metodolojileri Design thinking
- Agile-scrum/kanban
- Water fall/şelale ve Stage gate

Katılımcı Profili

Daha önce proje yönetimi temel bilgi ve kavramlarını bilen ve inovasyon çalışmalarında görev alan tüm yönetici ve çalışanlar

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Seviyesi:** Orta seviye

Kazanımlar

- Farklı proje türlerinin (iyileştirme, geliştirme, inovasyon) ayırt edici özelliklerini anlama
- Proje yönetimi metodolojilerini etkin kullanabilme
- İnovasyon projelerinin yaşam döngüsünü ve yönetim süreçlerini kavrama
- Proje risk ve fırsat yönetimi becerilerini geliştirme
- Farklı proje yönetim yaklaşımlarını (Agile, Waterfall, Design Thinking) uygulayabilme
- İşbirliği ve fikri haklar yönetimi konularında farkındalık kazanma

Sürdürülebilirlik, Verimlilik ve İnovasyon Yönetimi

Eğitmenler

Müjgan ÇETİN

Eğitimin Amacı

Döngüsel ekonomide, kaynak tüketiminin ve israfın azaltılmasında verimlilik ve etkinlik yönetimi bir kez daha önemini göstermiştir. Programımızın amacı; kuruluşun inovasyon ve verimlilik yönetimi çalışmalarında pandemi sonrası UNDP, AB ve ülkemizde uymak zorunda olduğumuz yapısal dönüşümlerde süreç inovasyonunun önemini ve etkilerini paylaşmaktır.

İçerik

- Sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, COP27, UNDP hedefleri, Yeşil mutabakat
- Döngüsel ekonomide kaynak kullanımında iyileştirme, geliştirme verimlilik ve inovasyon Hammaddeler kullanımı, Tasarım aşamaları, Üretimde kullanım, fire-hurda azaltımı ve verimlilik, Dağıtım, Geri toplama ve kullanım
- Toplam kalite, EFQM ve mükemmeliyet modeli, 6 Sigma yaklaşımı
- Yenilikçi yönetmelerle verimlilik ve sürdürülebilirlik yönetimi
- Verimlilik ve etkinlik kavramları
- Verimlilik ve İnovasyon
- Süreç inovasyonu ve teknoloji etkisi (digital dönüşüm, Veri analizi – Sanal gerçeklik – Nesnelerin internet, Giyilebilir teknolojiler, Otomasyon ve robotlar v.b)
- Süreç inovasyonu fırsatları (Direkt üretim süreçlerinde fırsatlar, stok-envanter, çevrim süresi, dönüş hızlarında fırsatlar, dolaylı maliyetlerde ve genel giderlerde fırsatlar, genel yönetim maliyetlerinde fırsatlar)
- Kitleli üretimden, yalın üretime ve sonrasında akıllı değer üretimine dönüş Kitleli üretim, Taylor ve Ford T Model, Yalın üretim, MUDA, SMED, OEE, JIT, KANBAN, ANDON, Değer Akışı, Akıllı değer üretimi ve İnovasyon yönetimi, Verimlilik ve etkinlik kavramları, İnovasyon yönetimi
- Dünya'da İnovasyon Yönetimi alanında son gelişmeler
- İnovasyon Yönetimi kavramları-terimleri İyileştirme, geliştirme, ar-ge, buluş, yaratıcılık ve inovasyon
- İnovasyon çeşitleri (ürün, hizmet, süreç, iş modeli, sosyal, organizasyonel inovasyon) ve inovasyon dozları (arttırımsal, radikal, yıkıcı)
- İnovasyon yönetim sistemi prensipleri ve inovasyon yönetim sistemi kurmak
- İnovasyon Yönetimi kültürü ve İşbirliği Yönetimi
- İnovasyon stratejisi ve liderliği
- İnovasyon fırsatları ve riskleri değerlendirme
- İnovasyon süreçleri
- İnovasyon portföyü ve projeleri yönetimi

Katılımcı Profili

Daha önce sürdürülebilirlik ve verimlilik çalışmalarında görev alan ve kavramlara aşina yönetici ve çalışanlar

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Yöntem:** Online veya yüz yüze olarak gerçekleştirilecektir
- **Eğitim Seviyesi:** Orta seviye

Kazanımlar

- Sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi kavramlarını derinlemesine anlama
- Verimlilik ve inovasyon ilişkisini kavrama
- Süreç inovasyonu ve teknolojik dönüşüm stratejilerini öğrenme
- Farklı üretim modellerinin (kitlese, yalın, akıllı) karşılaştırmalı analizini yapabilme
- İnovasyon yönetimi sisteminin temel prensiplerini benimseme
- Sürdürülebilirlik odaklı inovasyon yaklaşımlarını geliştirme

İnovasyonun Kaptan Köşkü: Liderlik

Eğitmenler

Müjgan Çetin, Dr. Hüsnüye Fırat, Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Liderler, inovasyon gemisinin pusulasıdır; rotayı belirler, engelleri aşar ve ekibini bilinmeyen sulara güvenle taşır. Bu eğitim, liderlerin inovasyon süreçlerinde stratejik rol üstlenerek kurumlarını geleceğe taşımalarını sağlamak, ISO 56000 serisi standartlarıyla uyumlu bir inovasyon yönetim sistemi oluşturma farkındalığı kazandırmak ve sürdürülebilir başarı için ilham vermek amacıyla tasarlanmıştır.

İçerik

İnovasyon niyeti oluşturma, strateji geliştirme ve yenilikçi bir kültür inşa etme

İnovasyon yönetim sistemi: ISO 56000 serisinin temel ilkeleri

Liderlerin bu standartlar ışığında üstlenmesi gereken roller

Katılımcı Profili

Kuruluşlarında İnovasyon Yönetim Sistemi kurulmasını isteyen orta ve üst seviye yöneticiler.

Eğitim Detayları

Süre: Yarım gün (3 saat)

Kazanımlar

İnovasyon liderliğinin stratejik önemini anlama

ISO 56000 serisi standartları bağlamında inovasyon yönetim sistemini kavrama

Yenilikçi kurumsal kültür oluşturma becerilerini geliştirme

Liderlik rolünün inovasyon süreçlerindeki kritik etkisini değerlendirme

İnovasyon stratejisi geliştirme ve uygulama yetkinliği kazanma

Bütünsel İnovasyon Yönetim Sistemi

Eğitmenler

Müjgan Çetin, Dr. Hüsnüye Fırat, Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Katılımcılara, ISO 56001 İnovasyon Yönetimi Sistemi standardı ve ilgili rehber standartlar eşliğinde, inovasyon yönetimine dair uluslararası en iyi uygulamalar ve referans dokümanlar hakkında bütünsel bir perspektif sunmak; sürdürülebilir ve çağdaş bir inovasyon yönetim sistemi oluşturma yaklaşımlarına dair genel bir bilgi kazandırarak kuruluşların inovasyon süreçlerini stratejik hedefleri doğrultusunda etkinleştirmelerine rehberlik etmektir.

İçerik

- Standartların yapısı, yönetim sistem standartları ve uyumlaştırılmış yapı
- ISO-56000:2020 İnovasyon Yönetimi Sistemi Temel Kavramları
 - İnovasyon yönetim sistemi temel kavramlar ve prensipleri
- ISO-56001:2024 İnovasyon Yönetim Sistemi Şartlar
 - Belgelendirmeye esas gereklilikler
- ISO 56003:2019 İnovasyon ortaklığı için araçlar ve yöntemler
 - İnovasyon Yönetiminde İş Birliği Yönetimi
- ISO/TR-56004:2019 İnovasyon Yönetimi değerlendirme
 - İnovasyon yönetimi değerlendirmesi
- ISO 56005: 2020 İnovasyon Yönetiminde Fikri Haklar Yönetimi
 - İnovasyon yönetiminde fikri haklar yönetimi
- ISO 56006: 2021 İnovasyon Yönetiminde stratejik iş zekâsı
 - İnovasyon yönetiminde stratejik iş zekâsının önemi
- ISO 56007: 2023 İnovasyon yönetiminde – fikir yönetimi
 - Fikir yönetim süreci, yenilikçi fikir üretme teknikleri
- ISO 56008:2024 İnovasyon Operasyonlarının Ölçümü için Araçlar ve Yöntemler
 - İnovasyon faaliyetlerin ölçüm ve izlenmesi için araç ve yöntemler
- 56009 İnovasyon faaliyetlerin ölçüm ve izlenmesi
 - Değişik sektörler için ölçüm, izleme ve değerlendirme örnekleri
- ISO/TS-56010: 2023 İnovasyon yönetimi temel kavramlara ilişkin açıklayıcı örnekler

Katılımcı Profili

Kuruluşlarında İnovasyon yönetim sistemi kurulmasını isteyen tüm ilgililer.

Eğitim Detayları

- Süre: 1 gün

Kazanımlar

- ISO 56000 serisi standartların bütünsel yapısını anlama
- İnovasyon yönetim sisteminin temel kavram ve prensiplerine hakimiyet
- Fikri haklar ve stratejik iş zekâsı yönetimini kavrama
- İnovasyon operasyonlarının ölçümleme ve izleme becerisi geliştirme
- Uluslararası inovasyon yönetimi standartlarını yorumlayabilme
- Kurumsal inovasyon yönetim sisteminin stratejik önemini kavrama

ISO 56001 İnovasyon Yönetim Sistemi

Eğitmenler

Müjgan Çetin, Dr. Hüsnüye Fırat, Meral Yurdakul

Eğitimin Amacı

Katılımcılara, 3 günlük bu kapsamlı eğitimde, ISO 56001 İnovasyon Yönetimi Sistemi standardı ve ilgili kılavuz standartlar hakkında derinlemesine bilgi sunmak; uluslararası en iyi uygulamaları ve referans dokümanları detaylı bir şekilde ele alarak, kuruluşların inovasyon yönetimi süreçlerini sürdürülebilir, çağdaş ve stratejik bir yönetim sistemi çerçevesinde yapılandırma becerisi kazandırmaktır.

İçerik

- Standartların yapısı, yönetim sistem standartları ve uyumlaştırılmış yapı
- ISO-56000:2020 İnovasyon Yönetimi Sistemi Temel Kavramları
 - İnovasyon yönetim sistemi temel kavramlar ve prensipleri
- ISO-56001:2024 İnovasyon Yönetim Sistemi-Şartlar
 - İnovasyon yönetim sistemi şartları, 4,5,6,7,8,9,10 maddelerdeki gerekler
- ISO 56003:2019 İnovasyon Yönetiminde İş Birliği Yönetimi – Kılavuz
 - İş birliği yönetiminin inovasyon yönetiminde önemi ve süreçleri
- ISO/TR-56004:2019 İnovasyon Yönetimi değerlendirme
 - İnovasyon yönetimi değerlendirmesi
- ISO 56005: 2020 İnovasyon Yönetiminde Fikri Haklar Yönetimi – Kılavuz
 - İnovasyon yönetiminde fikri haklar yönetiminin önemi ve süreçleri
- ISO 56006: 2021 İnovasyon Yönetiminde stratejik iş zekâsı – Kılavuz
 - İnovasyon yönetiminde stratejik iş zekâsının önemi ve süreçleri
- ISO 56007: 2023 İnovasyon yönetiminde – Fikir Yönetimi – Kılavuz
 - Fikir yönetim süreci, yenilikçi fikir üretme teknikleri
- ISO 56008:2024 İnovasyon Operasyonlarının Ölçümü için Araçlar ve Yöntemler
 - İnovasyon faaliyetlerin ölçüm ve izlenmesi için araç ve yöntemler
- 56009 İnovasyon faaliyetlerin ölçüm ve izlenmesi
 - Değişik sektörlerde inovasyon faaliyetleri için ölçüm, izleme ve değerlendirme örnekleri
- ISO/TS-56010: 2023 İnovasyon yönetimi temel kavramlara ilişkin açıklayıcı örnekler

Katılımcı Profili

Kuruluşlarında İnovasyon Yönetim Sistemi kurulmasını isteyen tüm ilgililer.

Eğitim Detayları

- Süre: 3 gün

Kazanımlar

- ISO 56001 İnovasyon Yönetimi Sistemi standardının detaylı incelenmesi
- İnovasyon yönetiminde uluslararası en iyi uygulamaları anlama
- Kapsamlı inovasyon yönetim sistemi kurma becerisi kazanma
- İş birliği, fikri haklar ve stratejik iş zekâsı yönetimini derinlemesine kavrama
- İnovasyon faaliyetlerini ölçümleme ve izleme teknikleri geliştirme
- Sürdürülebilir ve çağdaş bir inovasyon yönetim sistemi oluşturma yetkinliği

Ortak Ar-Ge Projelerinde Fikri Haklar ve Ticarileştirme Hakları Eğitimi

Eğitmenler: Mustafa ÇAKIR, Patent Attorney, RTTP*, QPIP*, IAM 300*

Eğitimin Amacı: Ortak Ar-Ge projelerinde fikri haklar ve ticarileştirme süreçleri hakkında kapsamlı bilgilendirme yapmak.

İçerik:

- Fikri haklar nedir?
- Ticarileştirme süreçleri ve stratejileri
- Ortak projelerde çıkan buluşların tespiti
- Fikri hakların ve ticarileştirme haklarının paylaşım modelleri
- Patentlerin stratejik avantajları
- Patent araştırması ve patent bilgisinin kullanımı
- Fikri haklar yönetiminin inovasyon stratejisiyle uyumu
- Stratejik Patent Portföy Yönetimi için yetkinlikler

Katılımcı Profili: Ar-Ge ve inovasyon alanında çalışan profesyoneller, patent yöneticileri, proje liderleri

Eğitim Detayları:

- Süre: 1 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya evrimii

Kazanımlar:

- Fikri haklar ve ticarileştirme süreçleri hakkında derinlemesine bilgi sahibi olma
- Patent stratejileri geliştirme yetkinliği kazanma
- Ortak Ar-Ge projelerinde fikri mülkiyet haklarını etkin yönetebilme
- Mevcut patent portföyünü stratejik olarak geliştirebilme

Yapay Zeka Araçları Destekli TRIZ: Yaratıcı ve Hızlı Problem Çözme Yaklaşımı

Eğitmenler: Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: TRIZ metotları ve yapay zeka araçları kullanarak yenilikçi problem çözme yaklaşımları geliştirmek.

İçerik:

- TRIZ metotlarının yardımıyla yenilikçi ve hızlı problem çözme yöntemleri
- Yaratıcı fikir geliştirme teknikleri
- Problem çözüm süreçlerinde yapay zeka entegrasyonunun faydaları
- Uygulamalı çalışmayla gerçek sorunlara yenilikçi çözüm bulma

Katılımcı Profili: Ar-Ge ekipleri ve problem çözüm liderleri

Eğitim Detayları:

- Seviye: İleri
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-20

Kazanımlar:

- Yapay zeka destekli problem çözme tekniklerini öğrenme
- TRIZ metodolojisini etkin kullanabilme
- Yenilikçi düşünme becerilerini geliştirme
- Karmaşık sorunlara hızlı ve yaratıcı çözümler üretebilme

Yapay Zeka Araçları Destekli TRIZ ile Patent Etrafından Dolanma ve Yeni Patent Alma Teknikleri

Eğitmenler: Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: TRIZ yöntemleri ile patent engellerini aşma ve yeni patent oluşturma tekniklerini öğretmek.

İçerik:

- TRIZ yöntemleri ile mevcut patent engellerini aşma yöntemleri
- Yeni patent oluşturma teknikleri
- Fikri mülkiyet haklarıyla uyumlu yaratıcı fikir geliştirme
- Uygulamalı çalışmalarda fikirleri koruma altına alacak stratejiler

Katılımcı Profili: Ar-Ge ekipleri ve patent yöneticileri

Eğitim Detayları:

- Seviye: İleri
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-20

Kazanımlar:

- Patent engellerini aşma stratejilerini öğrenme
- Yeni patent geliştirme tekniklerini uygulayabilme
- Fikri mülkiyet haklarını etkin yönetebilme
- Yaratıcı fikir geliştirme süreçlerini optimize etme

Yapay Zeka Araçları Destekli Katma Değerli İnovatif Ürün Fikri Geliştirme Atölyesi

Eğitmenler: Y. Bora Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: Yapay zeka araçları kullanarak katma değerli ve yenilikçi ürün fikirleri geliştirmek.

İçerik:

- Yapay zeka araçlarıyla katma değerli ürün fikirleri üretme
- İnovasyon süreçlerinde pazar ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirme
- Teknolojik araçlarla fikir geliştirme süreçlerini hızlandırma
- İş süreçlerini iyileştirmek için yaratıcı modeller uygulama

Katılımcı Profili: Ar-Ge ekipleri, inovasyon liderleri

Eğitim Detayları:

- Seviye: İleri
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-20

Kazanımlar:

- Yapay zeka araçlarıyla yenilikçi ürün fikirleri üretebilme
- Pazar ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirebilme
- Teknolojik araçlarla fikir geliştirme hızını artırma
- İş süreçlerini iyileştirmek için yaratıcı modeller uygulayabilme

Ar-Ge Merkezleri Yönetiminde Yeni Trendler ve Firma Stratejileri İle Hizalanma Yöntemleri

Eğitmenler: Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: Ar-Ge merkezlerinde güncel trendleri analiz etmek ve firma stratejileriyle uyumlaştırmak.

İçerik:

- Ar-Ge merkezlerinde yeni trendlerin analizi ve iş süreçlerine entegrasyonu
- Firma stratejileri ile Ar-Ge hedeflerinin uyumlaştırılması
- Stratejik planlama ile performans artırımı
- Rekabet avantajı yaratacak ileri seviye stratejik uygulamalar

Katılımcı Profili: Ar-Ge yöneticileri ve liderleri

Eğitim Detayları:

- Seviye: Orta
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-25

Kazanımlar:

- Ar-Ge trendlerini analiz edebilme ve yorumlayabilme
- Firma stratejileri ile Ar-Ge hedeflerini uyumlaştırabilme
- Performans artırımı için stratejik planlama yapabilme
- Rekabet avantajı sağlayacak stratejik uygulamaları geliştirebilme

Ar-Ge Merkezi Çalışanlarının Problem Çözme Yetkinliklerini Artırmak

Eğitmenler: Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: Ar-Ge çalışanlarının problem çözme ve yaratıcı düşünme becerilerini geliştirmek.

İçerik:

- Problem çözme süreçlerini kolaylaştıracak etkili teknikler
- Grup çalışmalarıyla yaratıcı düşünme becerilerinin geliştirilmesi
- Zorluklara yenilikçi çözümler getirmek için uygulamalı eğitimler
- İş süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik pratik stratejiler

Katılımcı Profili: Ar-Ge çalışanları ve liderleri

Eğitim Detayları:

- Seviye: Orta
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-25

Kazanımlar:

- Etkili problem çözme tekniklerini öğrenme
- Yaratıcı düşünme becerilerini geliştirme
- Zorluklara yenilikçi çözümler üretebilme
- İş süreçlerinde verimliliği artırabilme

Ar-Ge Merkezlerinde Kariyer Yönetimi

Eğitmenler: Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: Ar-Ge çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemek ve liderlik yetkinliklerini artırmak.

İçerik:

- Çalışanların kariyer gelişimini desteklemek için etkili yöntemler ve araçlar
- Liderlik yetkinliklerini geliştirmek için çalışan odaklı stratejiler
- Kariyer planlaması süreçlerinde motivasyonu artıracak yaklaşımlar
- Ar-Ge ortamında uzun vadeli başarı için insan kaynakları ile uyumlu çözümler

Katılımcı Profili: Ar-Ge çalışanları ve yöneticileri

Eğitim Detayları:

- Seviye: Temel
- Süre: 1 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-20

Kazanımlar:

- Kariyer gelişimi için etkili yöntemler ve araçlar edinme
- Liderlik yetkinliklerini geliştirme
- Kariyer planlaması için motivasyon stratejileri öğrenme
- Ar-Ge ortamında uzun vadeli başarı için insan kaynakları yönetimi becerisi kazanma

Yapay Zeka Araçları Destekli İnovasyon Yönetimi ve Yaratıcı Düşünme Kültürü Atölye Çalışması

Eğitmenler: Yağız Bora Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı: Yapay zeka destekli inovasyon yönetimi ve yaratıcı düşünme kültürü oluşturmak.

İçerik:

- Yapay zeka desteğiyle inovasyon yönetiminde etkin teknikler
- Yaratıcı düşünme kültürü oluşturma yolları
- Grup dinamiklerini kullanarak yenilikçi fikirler geliştirme
- Organizasyonel düzeyde yaratıcılığı tetikleyecek stratejiler

Katılımcı Profili: Orta ve üst seviye yöneticiler

Eğitim Detayları:

- Seviye: Orta
- Süre: 2 gün
- Organizasyon: Yüz yüze veya çevrimiçi
- Katılımcı Sayısı: 10-20

Kazanımlar:

- Yapay zeka destekli inovasyon yönetimi teknikleri öğrenme
- Yaratıcı düşünme kültürü oluşturabilme
- Grup dinamiklerini kullanarak yenilikçi fikirler geliştirebilme
- Organizasyonel düzeyde yaratıcılığı tetikleyecek stratejiler geliştirebilme

Ar-Ge'de Hikayeleştirmenin, Yeni Ürün/Servis Geliştirmedeki Yeri ve Hikayeleştirme Atölyesi

Eğitmenler

Yağız Bora Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı

Yeni ürün ve servis geliştirme süreçlerinde hikaye anlatımı teknikleri aktarılır, hedef kitlenin ilgisini çekecek yaratıcı anlatım yolları tanıtılır.

İçerik

- Yeni ürün ve servis geliştirme süreçlerinde hikaye anlatımı teknikleri aktarılır
- Katılımcılara hedef kitlenin ilgisini çekecek yaratıcı anlatım yolları tanıtılır
- Grup çalışmalarıyla etkili ve akılcı hikayeler oluşturma sağlanır
- Hikayeleştirmenin inovasyon süreçlerine katkıları uygulamalı olarak gösterilir

Katılımcı Profili Pazarlama ve inovasyon ekipleri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 10-20 kişi
- **Seviye:** Orta

Kazanımlar

- Hikayeleştirme teknikleri öğrenimi
- Ürün geliştirmede hikaye anlatımı becerisi
- Yaratıcı anlatım yöntemleri

Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüme Uygun Ar-Ge Projeleri Seçimi ve Yönetimi

Eğitmenler Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Eğitimin Amacı Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge projeleri tasarımı ve yönetim teknikleri aktarılır, yeşil dönüşüm projelerinde çevre dostu teknolojilerin kullanımı anlatılır.

İçerik

- Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge projeleri tasarımı ve yönetim teknikleri aktarılır
- Yeşil dönüşüm projelerinde çevre dostu teknolojilerin kullanımı anlatılır
- Katılımcılara yenilenebilir enerji ve malzeme kullanımıyla ilgili uygulamalar öğretilir
- Süreç iyileştirme ve maliyet düşürme stratejileri detaylandırılır

Katılımcı Profili Ar-Ge yöneticileri ve proje liderleri

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 10-20 kişi
- **Seviye:** İleri

Kazanımlar

- Yeşil dönüşüm proje yönetimi becerisi
- Sürdürülebilirlik proje yaklaşımları
- Maliyet optimizasyonu teknikleri

Hibe Destekleri Sorumlusu Yetiştirme Eğitimi

Eğitmenler Prof. Dr. Ufuk Cebeci

Eğitimin Amacı Devlet hibe destekleri türleri ve firmaları için en uygun olanların seçilmesi, sürecin nasıl yürütüleceği, destek alındıktan sonra yapılması gerekenlerin açıklanması ve uzmanlaşma bilgilerinin verilmesidir.

İçerik

- TÜBİTAK, KOSGEB, Ticaret Bakanlığı, Avrupa Birliği, Sanayi Bakanlığı v.b destek çeşitleri
- Hibe ve geri ödemeli destekler
- Başvuru süreci
- Firmaya uygun destek konusu seçimi
- Dosya hazırlama süreci
- Başvuru süreci
- Kurula çağırılma ve/veya hakem ziyareti
- Kurul kabulü sonrası yapılacak işlemler
- Peşin ödemeler ve tutarları
- Ödemelerin alınması
- Veri giriş ekranlarının açıklanması
- Raporlamalar nasıl yapılır
- Sorular ve cevaplar
- Gerçek uygulamalar ve örnekler

Katılımcı Profili Firmaların her kademesinden yönetici, firma sahipleri, hibe sorumlusu olarak yetiştirilecek elemanlar, girişimciler, mühendis, öğrenciler ve ilgilenen tüm bireyler

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 10-20 kişi
- **Seviye:** Orta

Kazanımlar

- Hibe destek türlerini anlama
- Başvuru süreçlerini öğrenme
- Destek alma ve raporlama becerisi

Tasarım QFD ve Eşzamanlı Mühendislik Eğitimi

Eğitmenler Prof. Dr. Ufuk Cebeci

Eğitimin Amacı Mühendis, yönetici ve diğer ilgili personelin Ar-Ge / Tasarım birimlerinde ihtiyaç duyacakları beceri ve yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

İçerik

- QFD: Kalite Fonksiyon Açınımı ile Müşterinin Sesine kulak vermek
- Eş zamanlı Mühendislik: Tasarım ve ürün geliştirme aşamalarının sürekli yenilenmesini sağlayan görevleri paralel hale getirmek için kullanılan sistematik bir yaklaşımdır
- Uygulamalardan örnekler

Katılımcı Profili Ürün geliştirme konusunda çalışanlar, Ar-Ge / Tasarım Merkezi yöneticileri ve çalışanları, Teknik Yöneticiler, Makina, kimya, malzeme, elektrik, uçak, mekatronik, endüstri mühendisleri, diğer mühendislikler, kimyagerler, bu bölümlerin öğrencileri, girişimciler ve ilgi duyan diğer tüm teknik ve idari personel

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 10-20 kişi
- **Seviye:** Orta

Kazanımlar

- Müşteri odaklı tasarım yaklaşımı
- Eş zamanlı mühendislik teknikleri
- Ürün geliştirme süreçlerini optimize etme becerisi

Ar-Ge Tasarım Merkezi İçeren İşletmelerde Kurumsal Karne Eğitimi

Eğitmenler Prof. Dr. Ufuk Cebeci

Eğitimin Amacı

Balanced Scorecard (Kurumsal Karne) yaklaşımını tanıtmak ve örnek şirket uygulamalarını açıklamaktır.

İçerik

- Hedeflerle Yönetim Nedir
- Performans değerlendirme
- Stratejik Planlama
- Şirketlerin yaptığı büyük hatalar
- Vizyon Belirleme
- SWOT Analizi
- TOWS Analizi
- Strateji oluşturma
- Balanced Scorecard Nedir
- Balanced Scorecard Metodolijisi
- Balanced Scorecard'ın Oluşturulması
- Balanced Scorecard'ın Kullanılması
- Balanced ScoreCard'ın Takibi
- Örnek Şirket Uygulamaları
- Öncül ve sonuç göstergeler
- Şirket Hedef kartı hazırlanması
- Departman Hedef kartı hazırlanması
- Yönetici Hedef kartı hazırlanması
- Çalışan Hedef kartı hazırlanması
- BSC ve performans yönetimi entegrasyonu
- Strateji haritalarının hazırlanması
- ERP ile entegrasyonu ve veri alımı
- Konuyla ilgili yazılımlar

Katılımcı Profili

Kuruluşlarda her departmandan yöneticiler, beyaz yakalılar ve üst yönetim

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Seviye:** İleri

Kazanımlar

- Vizyonu günlük işlere indirgeyebilme
- KPI belirleme ve formüle etme
- Strateji haritası oluşturma
- ERP ve BSC entegrasyonu sağlama

Bilimsel Yayın, Makale ve Bildiri Hazırlama Eğitimi

Eğitmenler Prof. Dr. Ufuk Cebeci

Eğitimin Amacı Bilimsel yayın, konferans bildirisi ve uluslararası prestijli kitaplarda bölüm hazırlama becerisi kazandırmak.

İçerik

- Bilimsel Makale, Konferans Bildirisi, Kitapta bölüm nedir
- Konferans bildirisi makaleye nasıl dönüştürülebilir
- Makale için dergi seçimi, dergi indeksleri ve anlamları
- Bilimsel yayınların başlıkları
- Giriş
- Literatür araştırması
- Orijinal kısım
- Uygulama
- Bulgular
- Sonuçlar
- Bu çalışma sonrasında yapılabilecek çalışmalar
- Makale örnekleri
- Sektörel örnekler
- Uygulama çalışması (workshop)
- Yayın süreçleri
- Başvurma
- Editör atanması
- Hakem atanması
- Revizyonlar
- Yayınlanma
- Ücretli yayınlar

Katılımcı Profili Ar-Ge Merkezi, Tasarım Merkezinde ve Teknoparklarda görevli yönetici ve çalışanlar, tez hazırlayacak öğrenciler ve ilgi duyan herkes

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 10-20 kişi
- **Seviye:** Orta

Kazanımlar

- Bilimsel makale yazma teknikleri
- Yayın süreçlerini anlama
- Akademik yazım becerisi

TEKNİK EĞİTİMLER

Yapay Zekâ Eğitim Modülleri

Modül 1: Programlamaya Giriş (Python İle) (2 Gün)

• Python Temelleri

- Programlamaya Giriş ve Python'un Avantajları
- Python Kurulumu ve Geliştirme Ortamları (Anaconda, Jupyter Notebook, VS Code)
- Değişkenler, Veri Tipleri (String, Integer, Float, Boolean)
- Temel Operatörler ve Kullanımları (+, -, *, /, //, %, **)
- Kullanıcıdan Veri Alma ve Çıktı İşlemleri (input, print)
- Koşullu İfadeler (if-else, elif)

• Döngüler ve Fonksiyonlar

- Döngüler (for, while) ve Kullanım Alanları
- Listeler, Tuple, Dictionary, Set ve Kullanımı
- Fonksiyon Tanımlama ve Parametreler
- Lambda Fonksiyonları ve Map-Filter-Reduce Kullanımı
- Hata Yakalama (try-except)

• Nesne Yönelimli Programlama (OOP) ve Modüller

- Sınıflar ve Nesneler
- Kalıtım (Inheritance) ve Polimorfizm
- Python Modülleri ve Kütüphaneler (math, random, datetime)
- Dosya İşlemleri (Okuma, Yazma, Güncelleme)
- Regex (Düzenli İfadeler) Kullanım

• Veri Analizi ve API Kullanımı ○ Veri Analizi için NumPy ve Pandas Kütüphanelerine Giriş

- Veri Okuma ve Manipülasyonu (CSV, Excel, JSON)
- Basit API Kullanımı ve Veri Çekme
- Uygulamalı Mini Proje: Veri Analizi ve Görselleştirme

Modül 2: Veri Yapıları Ve Algoritmalar

• Veri Yapılarına Giriş ve Temel Kavramlar

- Veri Yapıları Nedir? Neden Önemlidir?
- Bellek Yönetimi ve Veri Yapılarının Performansa Etkisi
- Veri Yapılarının Karşılaştırılması
- Algoritma Analizi ve Big-O Notasyonu

• Diziler, Listeler ve Bağlı Listeler

- Diziler (Arrays) ve Liste Yönetimi
- Dinamik Diziler ve Python list Yapısı
- Bağlı Listeler (Tek, Çift ve Dairesel Bağlı Listeler)
- Bağlı Liste Operasyonları (Ekleme, Silme, Arama)
- Bağlı Listelerin Kullanım Alanları

• Yığınlar (Stack) ve Kuyruklar (Queue)

- Yığın (Stack) Yapısı ve Kullanımı
- Kuyruk (Queue) ve Çift Uçlu Kuyruk (Deque) Kullanımı
- Yığın ve Kuyruk Tabanlı Algoritmalar (Parantez Dengeleme, Geri Alma İşlemleri)
- Öncelikli Kuyruklar (Priority Queue) ve Kullanım Senaryoları

• Ağaçlar ve Graf Yapıları

- Ağaç (Tree) Yapısına Giriş
- İkili Ağaçlar ve İkili Arama Ağaçları (Binary Search Trees - BST)
- Ağaç Tabanlı Algoritmalar (Ön-Orta-Son Sipariş Dolaşımı)
- Graf Yapıları ve Temel Graf Algoritmaları (DFS, BFS)
- Ağaç ve Grafların Gerçek Hayat Uygulamaları

• Sıralama ve Arama Algoritmaları

- Arama Algoritmaları: ■ Doğrusal Arama (Linear Search)
- İkili Arama (Binary Search)
- Sıralama Algoritmaları: ■ Bubble Sort, Selection Sort, Insertion Sort
- Merge Sort ve Quick Sort
- Algoritmaların Performans Karşılaştırması (Zaman ve Bellek Karmaşıklıkları)

• Rekürsiyon ve Dinamik Programlama

- Rekürsiyon Kavramı ve Kullanım Alanları
- Özyinelemeli (Recursive) Algoritmalar

- Dinamik Programlama (Dynamic Programming) İlkeleri
- Örnek Problem Çözümleri (Knapsack Problemi, En Uzun Ortak Alt Dizi)

Modül 3: Yapay Zeka Ve Makine Öğrenmesine Giriş

● Yapay Zeka Temelleri ve Uygulamaları

- Yapay Zeka Nedir? (Tanım ve Tarihçe)
- Makine Öğrenmesi ve Derin Öğrenme
- Günlük Hayatta Yapay Zeka Uygulamaları (Görüntü İşleme, Ses Tanıma, Doğal Dil İşleme)

● Makine Öğrenmesine Giriş ve Temel Kavramlar ○ Makine Öğrenmesi Nedir?

- Makine Öğrenmesi Türleri: ■ Denetimli Öğrenme (Supervised Learning)
- Denetimsiz Öğrenme (Unsupervised Learning)
- Pekiştirmeli Öğrenme (Reinforcement Learning)
- Veri ve Önemi: Veri Toplama, Temizleme ve Hazırlama Süreci
- Özellik Seçimi (Feature Selection) ve Özellik Mühendisliği (Feature Engineering)

● Python ile Makine Öğrenmesine Başlangıç ○ Python ve Yapay Zeka: Giriş ve Temel Kütüphaneler (NumPy, Pandas, Matplotlib, Seaborn, Scikit-learn)

- Basit Bir Makine Öğrenmesi Modeli Geliştirme: ■ Veri Kümesini İnceleme
- Model Eğitme ve Test Etme
- Model Performansını Değerlendirme (Train-Test Split, Cross-Validation)

● Makine Öğrenmesi Modelleri ve Algoritmalar ○ Denetimli Öğrenme Algoritmaları: ■ Doğrusal Regresyon (Linear Regression)

- Karar Ağaçları (Decision Trees)
- Destek Vektör Makineleri (SVM)
- Denetimsiz Öğrenme Algoritmaları:
- Kümeleme (K-Means, DBSCAN)
- Boyut Azaltma (PCA)
- Algoritmaların Avantajları ve Dezavantajları

● Model Değerlendirme ve Optimizasyon Teknikleri

- Model Değerlendirme Metrikleri: ■ Confusion Matrix
- Accuracy, Precision, Recall, F1-Score kavramları

■ ROC-AUC Eğrisi

- Model Performansını İyileştirme Yöntemleri:

■ Hiperparametre Optimizasyonu (Grid Search, Random Search)

■ Model Seçimi ve Topluluk (Ensemble) Öğrenme (Bagging, Boosting)

● Yapay Zeka Etiği ve Gelecek Perspektifleri

- Yapay Zeka Etik İlkeleri: Bias, Fairness ve Güvenilirlik
- Yapay Zekanın Geleceği: Otonom Sistemler, Yapay Genel Zeka (AGI)
- Makine Öğrenmesi Projelerinde Karşılaşılan Zorluklar
- Gerçek Hayattan Uygulamalı Proje: Basit Bir Veri Seti Üzerinde Model Eğitim ve Test Etme

Modül 4: Denetimli Öğrenme Teknikleri

● Denetimli Öğrenme Kavramı ve Temelleri

- Denetimli Öğrenme Nedir?
- Gerçek Dünya Kullanım Alanları
- Regresyon ve Sınıflandırma Farkları
- Lineer Regresyon vs. Lojistik Regresyon ■ Regresyon Problemlerinde Kullanım Alanları

■ Regresyon için Hata Metrikleri (MSE, RMSE)

■ ROC-AUC Eğrisi ve Model Başarımı

● Karar Ağaçları ve Aşırı Öğrenme (Overfitting) Sorunu

- Karar Ağaçlarının Çalışma Prensipleri ■ Ağaç Yapısının Mantiği
- Dallanma (Splitting) Stratejileri
- Aşırı Öğrenme (Overfitting) ve Önlenmesi ■ Dallanma Derinliği (Tree Depth)
- Düzenleme (Pruning) Teknikleri

● Rastgele Ormanlar (Random Forest) ile Daha Güçlü Tahminler

- Rastgele Orman (Random Forest) Algoritması ■ Birden Fazla Karar Ağacı Kullanımı
- Rastgele Özellik Seçimi ile Modelin Güçlendirilmesi
- Random Forest vs. Tek Karar Ağacı Karşılaştırması
- Gerçek Hayattan Uygulama: Rastgele Ormanlar ile Sınıflandırma

● Destek Vektör Makineleri (SVM)

- SVM Nedir? ■ Doğrusal ve Doğrusal Olmayan Ayırma
- Kernel Fonksiyonlarının Etkisi ■ Lineer, RBF ve Polinomsal Kernel Kullanımları
- Gerçek Hayattan Uygulama: Destek Vektör Makineleri ile Görüntü Sınıflandırma

● Olasılıklı Sınıflandırma ve K-En Yakın Komşu (KNN) Algoritması

- Naive Bayes Algoritması ■ Olasılıklı Sınıflandırma Yaklaşımı

- Gerçek Hayatta Kullanım Senaryoları (Spam Filtreleme, Duygu Analizi)
 - KNN Algoritmasının Çalışma Prensipleri ■ Komşuluk Temelli Öğrenme
- K Değerinin Seçilmesi ve Model Performansı
- **Model Değerlendirme ve Hiperparametre Optimizasyonu**
 - Model Değerlendirme Metrikleri ■ Accuracy, Precision, Recall, F1-Score
 - ROC-AUC ve Eğri Analizi
 - Hiperparametre Optimizasyonu ■ Grid Search ve Randomized Search Yöntemleri
 - Cross-Validation ile Model Performansını Artırma
 - Gerçek Hayattan Uygulama: Bir Veri Seti Üzerinde Farklı Algoritmalar ile Karşılaştırma

Modül 5: Denetimsiz Öğrenme Ve Kümeleme Teknikleri, Pekiştirmeli Öğrenme

● Denetimsiz Öğrenmeye Giriş

- Denetimli ve denetimsiz öğrenme farkları
- Gerçek dünya kullanım alanları

● Kümeleme Nedir?

Temel Kavramlar

- Kümeleme problemleri ve kullanım alanları
- Kümeleme algoritmalarında mesafe ölçütleri (Euclidean, Manhattan vb.)
- **K-Means Kümeleme, K-Medoids Kümeleme**
 - K-Means algoritmasının çalışma prensibi
 - K-Medoids
 - Küme sayısının belirlenmesi (Elbow Method, Silhouette Score)
 - Python'da K-Means ve K-Medoids ile kümeleme örneği

● Hiyerarşik Kümeleme Yöntemleri

- Hiyerarşik Kümeleme: Agglomerative ve Divisive yöntemler
- DBSCAN: Yoğunluk tabanlı kümeleme algoritması
- Kümeleme sonuçlarını grafiklerle değerlendirme

● Boyut Azaltma Teknikleri: PCA ve t-SNE ○ Boyut azaltma kavramı ve avantajları

- PCA ve t-SNE nin çalışma mantığı
- Anomali tespiti için kullanılan teknikler (Isolation Forest, LOF)
- PCA ile veri boyutunu azaltma

● Pekiştirmeli Öğrenme

- Pekiştirmeli öğrenmenin temel kavramları (Ajan, Çevre, Ödül, Politika)
- Denetimli/Denetimsiz ve Pekiştirmeli Öğrenme farkları
- Gerçek dünya uygulamaları (Oyunlar, Robotik, Finans)
- **Derin Pekiştirmeli Öğrenme (Deep Reinforcement Learning)**
- Sinir ağları ile pekiştirmeli öğrenme
- Deep Q-Networks (DQN)
- TensorFlow/PyTorch ile basit bir Deep Q-Network (DQN) modeli oluşturma

Modül 6: Derin Öğrenme Ve Sinir Ağları

- **Sinir Ağlarına Giriş** ○ Sinir ağlarının temel prensipleri
- Yapay sinir ağlarının biyolojik benzetimi
- Derin öğrenmenin kullanım alanları
- **İleri Beslemeli Sinir Ağları ve Aktivasyon Fonksiyonları** ○ İleri beslemeli sinir ağlarının yapısı
- Aktivasyon fonksiyonları (ReLU, Sigmoid, Tanh, Softmax)
- Python ile basit bir ileri beslemeli sinir ağı oluşturma
- **Backpropagation ve Optimizasyon Teknikleri** ○ Geri yayılım algoritması (Backpropagation)
- Kayıp fonksiyonları (MSE, Cross-Entropy)
- Optimizasyon algoritmaları (SGD, Adam, RMSprop)
- TensorFlow/PyTorch kullanarak basit bir model eğitme ve hata oranlarını analiz etme
- **Derin Sinir Ağları (DNN) ve Eğitim Süreci** ○ Derin sinir ağlarının avantajları ve zorlukları
- Overfitting ve Regularization (Dropout, Batch Normalization)
- Daha derin bir model oluşturarak dropout ile performans testi yapma
- **Convolutional Neural Networks (CNN) ve Görüntü İşleme** ○ Evrişim katmanları ve filtreler
- Pooling katmanları (Max Pooling, Average Pooling)
- CNN'in gerçek dünya uygulamaları
- MNIST/CIFAR-10 veri seti ile temel bir CNN modeli eğitme
- **RNN ve LSTM Modelleri ile Sıralı Veri İşleme** ○ RNN, LSTM ve GRU modelleri
- Zaman serileri ve dil modeli uygulamaları
- LSTM kullanarak metin tahmini yapma
- **Transfer Learning ve Önceden Eğitilmiş Modeller** ○ Transfer learning mantığı ve avantajları
- VGG, ResNet, MobileNet gibi popüler modeller
- Veri setine önceden eğitilmiş bir modeli uyarlama
- **Autoencoders ve Generative Adversarial Networks (GANs)** ○ Autoencoder mantığı ve kullanım alanları

- GAN'lerin çalışma prensibi (Generator vs Discriminator)
- Basit bir GAN modeli ile sahte görüntüler oluşturma
- **Model Güvenilirliği ve Genel Sorunlar** ○ Modelin açıklanabilirliği (SHAP, LIME)
- Model güvenliği ve adversarial saldırılar
- Etik konular ve önyargılar
- Bir modelin tahminlerini açıklamak için SHAP kullanımı

Modül 7: Doğal Dil İşleme (Nlp) / Büyük Dil Modeli Temelleri

- **Büyük dil modelleriyle (LLM) çalışmak** ○ Genel kavramlar
- OpenAI developer platformunda çalışmak
- Ollama ile çalışmak
- API maliyetleri
- Uygulamalar: OpenAI, Claude ve Gemini destekli temel seviyeli uygulamalar kodlama ve kodların açıklanması
- **Güncel modelleri kullanıcı arayüzleri, ajanlaştırma (agentization) ve çok modluluk (multi-modality) kavramları ile kullanmak**
- **Açık kaynaklı modeller ve bulut üzerinde uygulamalar** ○ Hugging Face
- Hugging Face Hub
- Hugging Face'in Google Colab ile Entegrasyonu
- Hugging Face Transformers
- Hugging Face Pipelines
- Açık Kaynak AI'de Tokenizer'ları Keşfetmek: Llama, Phi-2, Qwen ve Starcoder
- LLM'lerde Kuantizasyon
- Uygulamalar: Açık kaynaklı modeller ile uygulamalar kodlama ve kodların açıklanması
- **Doğru büyük dil modelini seçmek** ○ Açık ve kapalı kaynak LLM'leri karşılaştırma
- Kullanım Durumunuz için En İyi Modeli Bulma
- Ticari Büyük Dil Modeli Uygulamaları: Hukuktan Eğitime
- Uygulama: Kod Üretimi - Python kodunu C++'a dönüştüren bir ürün geliştirmek ve optimize etmek
- **RAG, Retrieval-Augmented Generation (Almayla Artırılmış Üretim) ve uygulamaları** ○ RAG temel kavramları
- RAG için Vector Embedding (vektör gömme) ve Vector Databases (vektör veritabanları)
- LangChain ile RAG
- OpenAI Embeddingleri ve RAG'de Chroma
- Embeddingleri Görselleştirme: t-SNE ile çok boyutlu uzayı görselleştirme

- LangChain'de LLM, Retriever ve Bellek
- RAG sistemlerini optimize etmek: Yaygın problemleri giderme ve düzeltme
- Uygulama: RAG ile özelleştirilmiş chatbot uygulaması kodlama ve kodların açıklanması

Modül 8: Büyük Dil Modellerinde İleri Konular

● **Kapalı Kaynaklı LLM'ler ile Fine-Tuning (ince ayar) ve Uygulamaları** ○ LLM'leri ince ayar yapmak için veri hazırlama ve optimize etme

- İnce ayar için model eğitim ve değerlendirme
- LLM'lere ince ayar yapmak için JSONL dosyalarını hazırlama
- Optimizasyon için zorluklar ve en iyi uygulamalar
- Uygulama: İnce ayar yapılmış kapalı kaynaklı LLM ile ürün fiyat tahmini uygulaması kodlama, sonuçların kıyaslanması ve kodların açıklanması

● **Açık Kaynaklı LLM'ler ile Fine-Tuning (ince ayar) ve Uygulamaları** ○ LoRA Adaptörlerine Giriş: Low-Rank Adaptation

- LLM'leri Optimize Etme: QLoRA İnce Ayarında R, Alpha ve Target Modülleri
- Parametre Verimli İnce Ayar: Hugging Face ile LLM'ler için PEFT
- LLM'leri Kuantize Etme: Model Boyutunu 8-bit Hassasiyet ile Azaltma
- PEFT Modellerini Keşfetme: LLM İnce Ayarında LoRA Adaptörlerinin Rolü
- Kuantize Edilmiş ve İnce Ayar Yapılmış Modellerin Karşılaştırılması
- En İyi Temel Modeli Seçme
- LLM Performansını Optimize Etme: Llama 3.1 Temel Modelini Yükleme ve Tokenize Etme
- LLM'leri Karşılaştırma: Parametre Verimli Tuning ile GPT-4 vs LLAMA 3.1
- QLoRA Hiperparametreleri: Büyük Dil Modelleri için İnce Ayar
- Öğrenme Hızı, Gradient Accumulation ve Optimizatörler
- LLM'lerin 4-Bit Kuantize LoRA İnce Ayarı için SFTTrainer'ı Yapılandırma
- LLM'leri İnce Ayar Yapma: QLoRA ile Eğitim Sürecini Başlatma
- Eğitim Maliyetlerini Düşük Tutma: Verimli İnce Ayar Stratejileri
- Ağırlık ve Bias Grafikleri ile LLM İnce Ayar İlerleyişini Görselleştirme
- Gelişmiş Ağırlık & Bias Araçları ve Hugging Face'de Model Kaydetme
- LLM Eğitimindeki Dört Adım
- QLoRA Eğitim Süreci: Forward Pass, Backward Pass and Loss Hesaplama
- LLM'ler için Hiperparametre Tuning: PEFT ile Model Doğruluğunu Artırma
- Uygulama: İnce ayar yapılmış açık kaynaklı LLM ile ürün fiyat tahmini uygulaması kodlama, sonuçların kıyaslanması ve kodların açıklanması

● **Modellerle işbirliği yaparak çoklu ajanlı otonom sistem geliştirme** ○ İnce Ayar'dan Çoklu Ajan Sistemlerine geçiş

- o Bulut Üzerinde LLAMA: Büyük Modellerini Verimli Bir Şekilde Çalıştırma
- o Agentic AI Sistemi geliştirme
- o Otonom AI Ajanları: İnsan Girdisi Olmadan Zeki Sistemler Oluşturma



Veri Bilimi Eğitimi 10 Gün (Günlük eğitim)

Eğitmen

Emre Yazıcı

İçerik:

- Veri biliminin temel kavramları ve prensipleri
- Veri analitiği ve manipülasyonu teknikleri
- Python ve ilgili kütüphaneler (Pandas, NumPy, Matplotlib, Scikit-learn)
- Makine öğrenimi modelleri ve uygulamaları
- Veri görselleştirme
- Proje bazlı çalışmalar

Seviye: Orta

Süre: 10 Gün (Günlük eğitim)

Hedef Katılımcı Profili:

- Veri bilimine ilgi duyan profesyoneller
- Veri analizi ve raporlama süreçlerinde çalışanlar
- Temel Python bilgisine sahip olanlar

Öne Çıkan Başlıklar:

- Veri Bilimine Giriş
- Python ile Veri Analizi
- Makine Öğrenimi Modelleri
- Veri Görselleştirme Teknikleri
- Uygulamalı Projeler

Veri Bilimi Eğitimi 5 Gün (Günlük eğitim)

Eğitmen

Emre Yazıcı

- İçerik:

- Veri biliminin temel kavramları ve prensipleri
- Veri analitiği ve manipülasyonu teknikleri
- Python ve ilgili kütüphaneler (Pandas, NumPy, Matplotlib, Scikit-learn)
- Makine öğrenimi modelleri ve uygulamaları
- Veri görselleştirme

Seviye: Orta

Süre: 5 Gün (Günlük eğitim)

Hedef Katılımcı Profili:

- Python bilgisine sahip profesyoneller
- Veri analizi ve raporlama süreçlerinde çalışanlar
- Veri bilimi alanında uzmanlaşmak isteyenler

Öne Çıkan Başlıklar:

- Veri Bilimine Giriş
- Python ile Veri Analizi
- Makine Öğrenimi Modelleri
- Veri Görselleştirme Teknikleri

Veri Analizi Eğitimi (Excel Tabanlı)

Eğitmen

Emre Yazıcı

İçerik:

- Temel istatistiksel kavramlar
- Veri setleriyle çalışma ve analiz teknikleri
- Korelasyon ve regresyon analizleri
- Excel kullanarak veriden anlam çıkarma
- Raporlama ve sunum için veri görselleştirme

Seviye: Temel

Süre: 3 Gün (Günlük eğitim)

Hedef Katılımcı Profili:

- Excel konusunda temel bilgiye sahip profesyoneller
- Veri analizi ve karar alma süreçlerinde çalışanlar
- Veri yorumlama becerilerini geliştirmek isteyenler

Öne Çıkan Başlıklar:

- Veri Analizine Giriş
- Excel ile Veri Manipülasyonu
- Korelasyon ve Regresyon
- Veri Görselleştirme Teknikleri

GPT Eğitimi

Eğitmen

Emre Yazıcı

İçerik:

- GPT teknolojisinin temelleri
- Doğal dil işleme uygulamaları
- GPT ile metin üretimi ve analizi
- Kurumsal ve bireysel kullanımlar için senaryolar

Seviye: Temel

Süre: 1 Gün (Günlük eğitim)

Hedef Katılımcı Profili:

- Doğal dil işleme teknolojilerine ilgi duyanlar
- GPT uygulamalarını öğrenmek isteyen profesyoneller
- Teknoloji ve yeniliklerle ilgilenen bireyler

Öne Çıkan Başlıklar:

- GPT Teknolojisinin Temelleri
- Metin Üretimi ve Analizi
- Uygulama Senaryoları

Yapay Zeka ile İş Modellerini Yeniden Düşünmek

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı Dijital dönüşümün kalbinde yer alan yapay zeka teknolojilerini iş modellerine entegre etme yöntemlerini öğretmek ve katılımcılara ChatGPT, Gemini gibi büyük dil modellerini iş dünyasında stratejik avantaj için kullanma becerileri kazandırmak.

İçerik

- Büyük Veri (Big Data): Veriyi bir iş gücüne dönüştürme yolları
- Makine Öğrenimi (Machine Learning): İş süreçlerini optimize eden modern yöntemler
- Yapay Sinir Ağları: Karar alma süreçlerini hızlandıran derin öğrenme teknikleri
- Yapay Zeka (Artificial Intelligence): İş dünyasındaki potansiyel ve uygulama alanları
- Doğal Dil İşleme (NLP) ve Büyük Dil Modelleri (LLM): İletişimi yeniden tanımlayan teknolojiler
- Generative AI & RAG: Yaratıcı yapay zeka çözümleriyle inovasyonu artırma
- AI Uygulama Örnekleri: Gerçek dünyadan başarı hikayeleri
- İş Modelleri Üzerinden Beyin Fırtınası: Yapay zekayla iş modelinizi nasıl dönüştürebilirsiniz?

Katılımcı Profili

- İş süreçlerini dijitalleştirmek ve geliştirmek isteyen profesyoneller
- Girişimciler, yöneticiler ve karar vericiler
- Teknolojiye ilgi duyan ve iş modellerini yeniden tasarlamak isteyen herkes

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Teknolojiye ilgi yeterlidir, herhangi bir teknik bilgi gerektirmez)
- **Eğitim Şekli:** Online
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Teknolojiye Hakimiyet: Yapay zeka, makine öğrenimi ve derin öğrenme konularında bilgi sahibi olma
- Stratejik Vizyon: Doğal dil işleme ve yapay zekanın iş dünyasındaki potansiyelini anlayarak yenilikçi stratejiler geliştirme
- Yaratıcı Çözümler: Gerçek dünya örneklerinden ilham alarak iş modelinize yenilikçi fikirler katma

Yapay Zeka ile Dönüşüm: Geleceğin İletişim Yöntemleri

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Yapay zeka kavramından başlayarak, büyük dil modellerinin çalışma prensiplerini, etkili prompt yazımını ve generative AI araçlarının stratejik kullanımını uygulamalı olarak öğretmek ve katılımcıların geleceğin iletişim yöntemlerine adapte olmalarını sağlamak.

İçerik

- Zeka Nedir? Yapay Zeka Nedir? Temel tanımlardan başlayarak yapay zekanın ne olduğu üzerinde durulur
- Yapay Zeka: Ürün mü, Özellik mi? Yapay zekanın teknoloji ekosistemindeki yeri
- Günlük Hayatta Yapay Zeka: Hayatımızdaki yapay zeka örnekleriyle teknolojiye dair farkındalık kazanma
- Yapay Zekanın Tarihi: İnsanlık tarihindeki etkileri ve dönüşüm süreçleri
- Jeopolitik ve Teknolojik Dengeler: Yapay zekanın küresel etkileri ve enerji ilişkisi
- Yapay Zekanın İnsan ve Toplum Üzerindeki Etkileri: Fırsatlar, tehditler ve çözüm yolları
- Yapay Zeka Çağında Özgün Kalmak: Teknolojiyle özgünlüğü koruma stratejileri
- Büyük Dil Modelleri (LLM): Çalışma prensipleri ve potansiyel kullanım alanları
- Generative AI Araçları: Mevcut araçların incelenmesi ve uygulama örnekleri
- ChatGPT ve Özellikleri: Güçlü yanları, sınırlamaları ve günlük araçlarla entegrasyonu
- Etkili Prompt Yazımı: Uygulamalı örneklerle doğru yönlendirme tekniklerini öğrenme
- İleri Prompt Teknikleri: Verimliliği artırmak için derinlemesine yöntemler
- Yapay Zekada Yaygın Hatalardan Kaçınma: Stratejik hataları önleme yolları

Katılımcı Profili

- Yapay zeka hakkında bilgi sahibi olmak isteyen herkes
- Prompt mühendisliği ve yapay zeka araçlarını iş süreçlerine dahil etmek isteyen profesyoneller
- Yaratıcı içerik üretiminde yapay zekadan faydalanmayı hedefleyen bireyler
- Günlük işlerini optimize etmek için yapay zeka teknolojilerini öğrenmek isteyen kişiler

Eğitim Detayları

- **Süre:** 1 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Temel bilgisayar kullanımı bilgisi yeterlidir)
- **Eğitim Şekli:** Online
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Stratejik Kullanım: Yapay zekanın güçlü yönlerini keşfederek iş süreçlerinize değer katma becerisi
- Etkili Prompt Yazımı: Generative AI araçlarını daha verimli kullanma
- Günlük ve Profesyonel Fayda: Hem günlük işlerde hem de projelerde yapay zekadan maksimum fayda sağlama

ISTQB Temel Seviye Sertifikasyon Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Yazılım testinin önemini derinlemesine anlatmak, yazılım kalitesini artıran ve riskleri minimize eden teknikleri öğretmek ve katılımcıları ISTQB Foundation Level sertifikasına hazırlamak.

İçerik

- Yazılım Testinin Temelleri: Yazılım testinin önemi ve geliştirme süreçlerindeki kritik rolü
- Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü Bağlamında Test: Doğru zamanda, doğru yöntemle test stratejileri oluşturma
- Statik Testler: Hataları önceden yakalayarak kaliteyi yükselten inceleme yöntemleri
- Test Analizi ve Tasarımı: Test senaryoları oluşturma ve etkili test planlama
- Test Aktivitelerini Yönetme: Organizasyon, raporlama ve koordinasyon becerileri
- Test Araçları: Güncel test araçlarıyla süreçleri hızlandırma ve verimlilik sağlama

Katılımcı Profili

- Test Mühendisleri, İş Analistleri, Sistem Analistleri, Yazılım Uzmanları
- Kalite Güvence Uzmanları, Proje Yöneticileri, Yazılım Mimarları
- Yazılım testi alanına adım atmak isteyen profesyoneller
- Kariyerinde yeni bir yol çizmek isteyen yeni mezunlar

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Herhangi bir ön bilgi gerekmemektedir)
- **Eğitim Şekli:** Online veya Yüz Yüze
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Eleştirel ve Analitik Düşünme: Yazılım test süreçlerine yeni bir bakış açısı kazanma
- İletişim ve İşbirliği: Tüm paydaşlarla etkin iletişim kurarak daha uyumlu projeler yönetme

- Test Sürecinde Güçlü Adımlar: Erken hata tespiti, risk yönetimi ve performans değerlendirmesi ile projelere değer katma
- Uluslararası Geçerlilik: ISTQB sertifikası ile mesleki profilinde fark yaratma

Temel Seviye Yazılım Test Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Yazılım testi konusunda kariyer yapmak veya bu alanda temel bilgi edinmek isteyen katılımcılara, Yazılım Yaşam Döngüsü (SDLC) kapsamında test süreçlerinin tüm dinamiklerini öğretmek ve ISTQB (International Software Testing Qualifications Board) standartları çerçevesinde bilgi sunmak.

İçerik

- Süreç Nedir? Organizasyonel süreçlerin önemi ve kalite odaklı yaklaşım
- BT Süreçleri ve Yazılım Yaşam Döngüsü (SDLC): Yazılım geliştirme süreçlerinin yapısı ve testin bu süreçteki konumu
- Test Sürecinin Rolü ve Temel Kavramlar: Yazılım testinin önemi ve yaşam döngüsündeki yeri
- Test Süreci Detayları: Test aşamaları ve kritik noktalar
- Test Kırılım Yapısı ve Risk Yönetimi (FMEA): Risklerin analiz edilmesi ve test yapılarının yönetimi
- Senaryo ve Bug Yazım Kuralları: Yazılım hatalarının raporlanması ve senaryo oluşturma teknikleri
- Test Değerlendirme: Test süreçlerinin genel değerlendirmesi ve çıktılarının analizi

Katılımcı Profili

- Bilgi Teknolojileri alanında kariyer yapmak isteyenler
- Yazılım testi süreçlerine ilgi duyan ve bu alanda yetkinlik kazanmak isteyen yeni mezunlar
- ISTQB kavramlarına dayalı eğitim almak isteyen profesyoneller
- İş görüşmeleri için test bilgilerini hızlıca öğrenmek ve uygulamak isteyenler

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Yazılım yaşam döngüsü süreçleri hakkında önceden araştırma yapılması, konuların daha kolay anlaşılmasına yardımcı olabilir. Teknolojiye ilgi ve öğrenme motivasyonu yeterlidir)
- **Eğitim Şekli:** Online veya Yüz Yüze
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Test Süreci ve Önemi: Yazılım test süreçlerine yeni bir bakış açısı kazanma
- İletişim ve İşbirliği: Tüm paydaşlarla etkin iletişim kurarak daha uyumlu projeler yönetme
- Test Sürecinde Güçlü Adımlar: Erken hata tespiti, risk yönetimi ve performans değerlendirmesi ile projelere değer katma
- Uluslararası Geçerlilik: ISTQB sertifikası ile mesleki profilinde fark yaratma

Veri Tabanı & SQL Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Başlangıç seviyesinden orta seviyeye geçiş yapmak isteyen katılımcılara veri tabanı oluşturma, SQL sorguları yazma ve verileri etkin bir şekilde yönetme becerilerini kazandırmak; veri tabanı ile çalışan sistemlerin dinamiklerini öğretmek yazılım geliştirme süreçlerinde verimliliği artırmak.

İçerik

- Veri Tabanına Giriş: Veri tabanlarının temelleri ve çalışma mantığı
- SQL Araçları: SQL Server Management Studio ve SQLite gibi popüler araçları kullanmayı öğrenme
- SQL Sorgulamaları ve Komutları (DDL & DML): Veri oluşturma, değiştirme, sorgulama ve silme işlemlerine giriş
- Veri Tabanı ve Tablo Yapıları: Veri tabanı ilişkilerini anlamak ve yapı oluşturmak
- SQL Veri Tipleri: Farklı veri tipleri ve kullanım alanları
- Temel Sorgular: DDL komutları hakkında fikir sahibi olup DML komutlarını detaylı öğrenme
- Filtreleme ve Sıralama: Geniş veriler içerisinde ihtiyaca yönelik verilere kolay ulaşma
- Grup ve Toplama Fonksiyonları: Verileri gruplandırarak anlamlı analizler yapma
- Çok Tablolu Sorgular: Birden fazla tablo üzerinden veri çekme teknikleri
- Alt ve İç İç Sorgular: Karmaşık veri ilişkilerini keşfetmek için ileri sorgu teknikleri
- Insert, Update ve Delete Komutları: Veri tabanındaki verileri ekleme, güncelleme ve silme işlemleri
- İnteraktif Workshop: Gerçek veri tabanı üzerinde uygulamalı çalışmalar ve 60+ soru seti

Katılımcı Profili

- SQL bilgisine giriş yapmak isteyenler
- Yazılım geliştirme projelerinde SQL'i etkin bir şekilde kullanmayı hedefleyenler
- Veri analizi yapmak ve SQL sorgularını detaylı öğrenmek isteyen profesyoneller
- Projelerinde SQL sorguları yazmak isteyenler
-

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Herhangi bir ön koşul bulunmamaktadır. Öğrenme motivasyonu ve merak yeterlidir)
- **Eğitim Şekli:** Online veya Yüz Yüze
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- **Veri Yönetimi Becerisi:** SQL dilini öğrenerek veri tabanlarından etkin bir şekilde faydalanma
- **Veri Sorgulama:** Kendi yazdığı sorgularla ihtiyaç duyduğu verilere ulaşabilme
- **Yazılım Süreçlerine Katkı:** Yazılım geliştirme süreçlerinin backend tarafında veri tabanı etkileşimlerini anlama
- **Uygulamalı Deneyim:** Gerçek veri tabanlarında çalışarak becerileri pekiştirme

Çevik Test Uzmanı (Agile Tester) Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Çevik metodolojilerle yazılım test süreçlerine etkin bir şekilde katkı sağlamayı hedefleyen katılımcılara, çevik (Agile) yaklaşımın felsefesini, bu süreçte test uzmanlarının rollerini ve çevik test metotlarını detaylı bir şekilde öğretmek.

İçerik

- **Agile Yaklaşımın Temelleri:** Çevik yazılım geliştirme süreçlerinin prensipleri, faydaları ve Agile manifesto değerleri
- **Geleneksel vs. Agile Yaklaşımlar:** Geleneksel test süreçleri ile çevik yaklaşımların temel farkları ve avantajları
- **Agile Takımda Test Uzmanının Rolü:** Test uzmanlarının çevik takımlardaki görevleri, kritik becerileri ve katkıları
- **Agile Test Metotları, Teknikleri ve Araçları:** Çevik test süreçlerinde kullanılan güncel metotlar, pratik teknikler ve işi kolaylaştıracak araçlar

Katılımcı Profili

- Yazılım test süreçlerinde çevik yaklaşımları benimsemek isteyen profesyoneller
- Test uzmanları, iş analistleri ve çevik metodolojiye ilgi duyan herkes
- Kariyerinde yeni bir yol arayan veya mevcut iş süreçlerini daha verimli hale getirmek isteyen bireyler

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Temel (Herhangi bir ön koşul bulunmamaktadır. Çevik yaklaşımlara ilgi ve öğrenme isteği yeterlidir)
- **Eğitim Şekli:** Online veya Yüz Yüze
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Agile Yaklaşımın Derinlemesine Anlaşılması: Çevik metodolojinin temel prensiplerini kavrama ve yazılım süreçlerinde uygulama
- Test Süreçlerinde Farklı Yaklaşımlar: Geleneksel ve çevik test yöntemlerini kıyaslayarak, daha hızlı ve etkili sonuçlar elde etmeyi öğrenme
- Agile Takımlarda Başarılı Olma: Agile takımlardaki rolü güçlendirmek için ihtiyaç duyulan becerileri geliştirme
- Uygulamalı Deneyim: Gerçek dünya senaryolarında çevik test metotlarını ve araçlarını deneyimleyerek pratik yapma imkânı kazanma

Agile Yaklaşım ve Scrum Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Yazılım geliştirme ve proje yönetimi dünyasında çevik (Agile) yaklaşımları anlamak ve uygulamak isteyen bireylere Scrum metodolojisinin temellerini öğretmek, çevik bir çalışma ortamında projeleri daha etkin yönetme becerisi kazandırmak ve değer odaklı sonuçlara ulaşmanın yollarını öğretmek.

İçerik

- Geleneksel Metodolojiler ve Waterfall: Geleneksel yazılım geliştirme yöntemlerinin sınırlamaları ve çevik yaklaşımlara geçişin avantajları
- Agile Manifesto ve İlkeler: Çevik yaklaşımın temel felsefesi ve prensipleri
- Scrum'ın Temelleri: Scrum çerçevesi, temel değerler ve prensipler
- Scrum Roller ve Süreçleri: Scrum takımı rolleri (Product Owner, Scrum Master, Geliştirme Takımı), teslimatlar ve toplantıların yönetimi
- Kullanıcı Hikayeleri: Değer odaklı iş tanımları oluşturma ve kullanıcı hikayeleri yazımı
- Farklı Çevik Yaklaşımlar: Kanban ve Extreme Programming (XP) gibi diğer çevik yöntemlere genel bakış ve kullanımları

Katılımcı Profili

- Yazılım geliştirme süreçlerinde çevik yaklaşımları uygulamak isteyen profesyoneller
- Scrum metodolojisine ilgi duyan proje yöneticileri, ürün yöneticileri ve ekip liderleri

- Çevik dünyasında kariyer hedefleyen ya da mevcut bilgi birikimini geliştirmek isteyen herkes

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Herhangi bir ön koşul yoktur. Çevik yaklaşımlara ilgi duyan ve öğrenmeye açık olan herkes katılabilir)
- **Eğitim Şekli:** Online
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- Çevik Felsefenin Temellerini Anlama: Agile manifesto değerlerini ve çevik yaklaşımların iş süreçlerine kattığı avantajları öğrenme
- Scrum Metodolojisini Uygulama: Scrum'ın temel yapı taşlarını öğrenerek, projeleri çevik bir şekilde yönetebilme
- Değer Odaklı Teslimatlar: Kullanıcı ihtiyaçlarına yönelik değer odaklı çözümler üreterek, müşteri memnuniyetini artırabilme
- Geleneksel ve Çevik Yöntemlerin Karşılaştırması: Waterfall ve Agile yaklaşımlarını kıyaslayarak, hangi durumlarda hangi metodolojiyi uygulamak gerektiğini kavrama

Scrum Master Eğitimi

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Çevik liderlik becerilerini geliştirmek ve Scrum süreçlerini etkili bir şekilde yönetmeyi öğrenmek isteyen profesyonellere, Scrum Master rolünün önemini, takım içerisindeki sorumluluklarını ve ekip dinamiklerini derinlemesine keşfetme olanağı tanımak; empirizm, fasilitasyon ve çevik süreç optimizasyonu gibi temel konulara odaklanarak Scrum çerçevesini başarıyla uygulama becerisi kazandırmak.

İçerik

- Agile Manifesto ve İlkeler: Çevik yazılım geliştirme felsefesinin temel değerleri ve prensipleri
- Scrum Roller ve Sorumlulukları: Ürün Sahibi (Product Owner), Scrum Master ve Geliştirme Ekibi rollerinin ayrıntılı analizi
- Scrum Çıktıları: Ürün iş listesi (Product Backlog), sprint iş listesi (Sprint Backlog) ve ürün parçası (Increment) gibi çıktıların yönetimi
- Scrum Toplantıları: Sprint planlama, günlük Scrum, sprint değerlendirme ve retrospektif toplantılarının etkin yönetimi
- Scrum Master'ın 8 Duruşu: Takım lideri, koç, fasilitatör ve mentor gibi rollerin bir Scrum Master'daki önemi
- USM Tekniği: Scrum süreçlerinde kullanılan etkili bir teknikle süreç optimizasyonu

- **Fasilitasyon Yöntemleri:** Takım içi iletişimi güçlendiren, iş birliğini artıran ve karar alma süreçlerini hızlandıran yöntemler

Katılımcı Profili

- Scrum ve çevik yöntemlerle çalışan profesyoneller
- Takım liderleri, proje yöneticileri ve ürün yöneticileri
- Kariyerinde Scrum Master rolüne geçmek veya bu alanda derinleşmek isteyen bireyler
- Çevik yaklaşımları daha etkin bir şekilde kullanmak isteyen herkes

Eğitim Detayları

- **Süre:** 2 gün
- **Eğitim Kontenjanı:** 6-10 kişi
- **Seviye:** Başlangıç (Herhangi bir ön koşul bulunmamaktadır. Scrum ve çevik yaklaşımlara ilgi duyan, öğrenmeye açık herkes katılabilir)
- **Eğitim Şekli:** Online veya Yüz Yüze
- **Sertifika:** Eğitim sonunda katılım sertifikası verilecektir

Kazanımlar

- **Çevik ve Scrum Bilgisi:** Scrum çerçevesini ve çevik yaklaşımların temel prensiplerini kavrayarak, ekipleri çevik bir yaklaşımla yönetebilme
- **Empirizm Odaklı Düşünce:** Gözlem ve veri odaklı karar alma yeteneklerini geliştirme
- **Scrum Master Liderliği:** Takımı motive etmek ve süreçleri optimize etmek için gerekli liderlik becerilerine sahip olma
- **Uygulamalı Deneyim:** Scrum süreçlerini gerçek dünya senaryolarında uygulama becerisi kazanma

Yetişkin Eğitimi ve Eğitimcinin Dinamikleri

Eğitmen

Netaş Academy

Eğitimin Amacı

Eğitmenlerin katılımcıların dikkatini çekmek, öğrenme deneyimlerini zenginleştirmek ve kalıcı etki yaratmak için ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırmak; yetişkin öğrenme teorilerinden etkili sunum tekniklerine kadar kapsamlı bir içerik sunarak eğitimcileri geliştirmek.

İçerik

1. Eğitim Akış Tasarımı

- **Açılış ve İlgi Uyandırma:** Eğitim başlangıcında güçlü bir izlenim bırakma teknikleri
- **İhtiyaç Analizi:** Katılımcıların gereksinimlerini tespit ederek eğitimi kişiselleştirme
- **Doğru Bilgi Aktarımı:** Bilgiyi etkili ve anlaşılır bir şekilde sunma yöntemleri
- **Uygulamalı Çalışmalar:** Pratik çalışmalarla öğrenmeyi pekiştirme

- Eğitim Sonuçlarıyla Bağ Kurma: Kalıcı bir etki yaratmak için içeriği iş hayatına bağlama
- Güçlü Kapanış Teknikleri: Katılımcıların eğitimi akıllarında tutmalarını sağlayan etkili bir özet ve kapanış

2. Araçlar & Teknikler

- Profesyonel Platform Kullanımı: Online eğitim araçlarının etkin kullanımı
- Soru Sorma Sanatı: Doğru sorularla katılımcıların katılımını artırma
- Motivasyon Yöntemleri: Takdir ve geri bildirim teknikleriyle katılımcıları cesaretlendirme

3. Katılımcı DEMO Sunumları ve Geri Bildirim

- Katılımcılar, öğrendiklerini pratikte uygulayarak kendi sunumlarını yapar
- Gerçek zamanlı geri bildirimlerle becerilerini geliştirir

Çevik Yaklaşım ve Uygulamalı Scrum Atölyesi

Eğitmenler

Merve Tan Şenoğul (Migros)

Elif Çöçen Irgaç (Migros)

Eğitim Bilgileri

Eğitim Süresi: 2 yarım gün (online)

Seviye: Temel / Orta

Eğitim İçeriği

Çevik Yaklaşım ve Uygulamalı Scrum atölyesi, Agile prensipleri ve Scrum çerçevesi hakkında temel bilgiye sahip olmak isteyen kişiler için özel olarak tasarlanmıştır. Uzman eğitmenlerin rehberliğinde; katılımcıları düşünmelerini, yorumlamalarını ve birlikte öğrenmelerini teşvik edici yapısı ile anlamayı ve akılda kalıcılığı kolaylaştırır. Agile yaklaşımdaki yöntemlere yeni başlayanlar veya bilgilerini pekiştirmek isteyenler için bu eğitim, Agile yaklaşımı anlamak ve Scrum'ı uygulamak için bir temel oluşturur.

Eğitim Başlıkları

- Agile Yaklaşım
- Agile Manifesto
- Scrum Çerçevesi
- Scrum Roller
- Scrum Etkinlikleri
- Scrum Eserleri

Kimler Katılmalı

Organizasyonlarında Agile süreçlere dahil olan, Agile ve Scrum'ı merak eden, uygulamak isteyen tüm kişiler.

Agile4M Hakkında

Agile4M, Türkiye'nin önde gelen perakende şirketi Migros içerisinde kurulmuş çevik dönüşüm liderlerinden oluşan bir dönüşüm takımıdır. 2014 yılında çeviklik temelleri atılan bu dönüşüm hareketi, yıllar içerisinde etkinliği arttırarak büyümeye devam etmektedir.

Agile4M; takım ve bireysel koçluk, Scrum ve Kanban gibi temel yöntemler üzerine eğitimler, rol bazlı gelişim programları, çeviklik akademisi ile Migros'u değişim ajanlarını yaratma ve çevikliği organizasyon seviyesine taşıma, Migros ve iştirakler bünyesinde çevik farkındalık yaratma konularında hizmet vermektedir.

Çeviklik ile değişen taleplere hızlı yanıt verme, sonuçları daha kısa sürede görme, müşteri ve çalışan memnuniyetini artırılması konularında organizasyon yeteneklerini geliştirirken, teknik, ticari ve iş birimlerinin multidisipliner ve otonom ekipler halinde interaktif çalışması değer üretimimizi her geçen gün artırmaktadır.