	SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	Dok.No :	FR.SİB.01
		İlk Yayın Tarihi :	05.12.2024
		Rev.Tarihi:	22.07.2025
		Rev. No:	03

SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

İşbu Sektörel İş birliği Protokolü,

Postane Mah. Eflatun Sok. No:8 Tuzla - İSTANBUL 34940 adresinde mukim Piri Reis Üniversitesi (bundan sonra **PRU** olarak anılacaktır)

İle İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Sanayi Mah. Teknopark Bulvarı No: 1/2C - 2209 Pendik 34906 İstanbul - Türkiye adresinde mukim ARGEMİP (bundan sonra **ARGEMİP** olarak anılacaktır)

arasında aşağıda yer alan hükümler ve koşullar kapsamında protokolün 1. maddesinde belirtilen amaçları gerçekleştirmek üzere imzalanmıştır.

Protokol kapsamında **PRU** ve **ARGEMİP** beraberce “**Taraflar**” ve ayrı ayrı “**Taraf**” olarak anılacaktır.

Kapsam

İşbu protokolün konusu; Üniversite ve iş dünyasını entegre eden ortak iş birliğine ilişkin, **ARGEMİP** protokol süresince, proje iş birlikleri Öğrenciye/öğrencilere sağlayacağı uygulamalı iş eğitimleri, iş fırsatları ve mentörlükleri çerçevesinde, Tarafların belirlenen sorumluluklarını ve haklarını kapsar.

Taraflar; işbu protokol ile aşağıdaki konularda görüş birliği içerisinde olduklarını kabul ederler.


Madde 1 -Amaç

İşbu protokolün amacı “Üniversite-Sanayi İş Birliği” çerçevesinde **PRU** ve **ARGEMİP** arasında gerçekleştirilecek iş birliklerinin ve sorumluluklarının çerçevesini belirlemektir. Bu protokol ile

- Üniversite ve iş dünyası arasındaki bağı güçlendirmek,
- Var olan iş birliklerini artırmak ve yaygınlaştırmak,
- Ortak proje ve proje iş birliklerini desteklemek,
- Öğrencilerimizi mezuniyet öncesinde iş yaşamına hazırlamak,
- Öğrencilerin, eğitimleri sürecinde, kamu veya özel sektörde mesleki uygulama imkânı bulmaları ve “Ortak Eğitim” anlayışıyla yetkinlik ve niteliklerinin artırılması,
- **ARGEMİP’in**, nitelikli işgücü istihdam sürecine katkı sağlamak
- Öğrencilerin mesleki yeterliliklerine uygun istihdamları desteklemek

hedeflenmektedir.



	SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	Dok.No :	FR.SİB.01
		İlk Yayın Tarihi :	05.12.2024
		Rev.Tarihi:	22.07.2025
		Rev. No:	03

Madde 2 - Uygulama ve Yürürlük

ARGEMİP, işbu protokol imzalandıktan sonra, **PRU**'dan İş Birliği Programı kapsamında istihdam etmek istediği sayıda öğrenci talebinde bulunur. Başvurular değerlendirilerek uygun görülen adaylar mülakat yapılarak belirlenir. Tarafların, adayların bir eğitim programında bulunması durumunda, eğitim tarihlerini göz önünde bulundurarak anlaşma gerekliliği bulunmaktadır.

2.1 Bir öğrencinin/adayın İş Birliği Programından faydalanabilmesi için;

- İstekli olması ve başvuruda bulunması
- Kariyer Merkezi, ilgili Ana Bilim Dalı Başkanı/Bölüm Başkanı/Danışmanın ve **ARGEMİP** tarafından yapılacak değerlendirme süreçlerinde başarılı olması
- Programın eğitim takvimine uygun olması gerekir.

2.2 İş Birliği Programı kapsamındaki geliştirilecek etkinliklerinin planlanması ve denetimi, **ARGEMİP** sorumlusu ile **PRU** Kariyer Merkezi, ilgili Ana Bilim Dalı Başkanı/Bölüm Başkanı ve öğrencinin danışmanının iş birliği ile yapılır.

2.3 **PRU**, İş Birliği Programına katılacak öğrencilerin olası şartlar koşulunda, 5510 sayılı Kanun gereği İş Kazası ve Meslek Hastalıklarına karşı sigortalar ve primlerini öder.

2.4 Talep edildiği takdirde, **PRU**'nun ilgili bölümünün akademik kadrosu **ARGEMİP**'in mutabık oldukları konu/konularda, **ARGEMİP**'e özel ve **ARGEMİP** kodlu seçmeli ders oluşturulabilir. Eğitim süresi, ders içerikleri, kimin tarafından verileceği, dersin verileceği zaman ve ilgili diğer maddeler, karşılıklı görüşmeler sonucu yazılı mutabakat ile belirlenir.


2.5 **ARGEMİP** çalışanları, **ARGEMİP**'in açtığı derslere, öncesinde **PRU**'ya katılımcı listesini ve gerekli bilgileri beyan ederek, ders kontenjanının %10'u oranında katılabilirler.

2.6 Protokolün imzalanmasını müteakip **PRU** ve **ARGEMİP**, kullanım gerekçesi hususunda yazılı onay alınarak ve İş Birliği Programı çerçevesinde birbirlerinin logosunu basılı materyallerde kullanabilirler. Logolar karşılıklı onay alınmaksızın ve protokolün konu ve amacı dışında kullanılamaz.

2.7 Taraflar kurumsal süreçlerde olası sektörel proje ve işler ile ilgili çalışmalarını planlayabilirler. Bu koşulda personel, alan ve süreç ile ilgili işbirlikleri faaliyet kapsamına bağlı olarak mutabakata bağlı çözülür.

Madde 3 - Gizlilik



	SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	Dok.No :	FR.SİB.01
		İlk Yayın Tarihi :	05.12.2024
		Rev.Tarihi:	22.07.2025
		Rev. No:	03

Taraflar işbu protokol kapsamında ulaşacakları tüm bilgileri, protokol süresince, amacı dışında ve protokol sona erdikten sonra hiçbir koşulda, kısmen dahi olsa üçüncü taraflara açıklamayacaklarını kabul ederler. Taraflarca paylaşılan bilgiler gizlilik prensipleri çerçevesinde kabul edilecek ve hiçbir koşul altında imzalanan protokol sona erse dahi, üçüncü kişiler ile paylaşılmayacaktır.

3.1 Gizli Bilgi Tanımına Girmeyen Bilgiler

- Kamuya malolmuş bilgiler,
- Yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler.


Madde 4 – Geçerlilik Süresi ve Fesih

- 4.1.** Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl geçerlidir. Taraflardan biri tarafından fesih ihbarında bulunulmadığı sürece otomatik olarak bir yıl daha uzar.
- 4.2.** Protokol, Taraflarca, 1 (bir) ay öncesinden, yazılı olarak karşı Tarafa bildirmek suretiyle herhangi bir sebep belirtmeksizin feshedilebilir.
- 4.3.** Bu durumda protokol, fesih tarihine kadar doğmuş hak ve borçlar ile ilgili olarak, ilgili protokol hükümlerinde belirtilen hak ve borçlar ifa edilinceye kadar yürürlükte kalmaya devam edecektir

Madde 5 - Ek Esaslar

- 5.1.** Taraflar, işbu protokolün uygulanması ve yorumlanması ile ilgili anlaşmazlıkların karşılıklı iyi niyet yaklaşımı çerçevesinde çözüleceğini kabul etmektedirler.
- 5.2.** Taraflar, işbu protokolden kaynaklanan hak ve yükümlülüklerini kısmen de olsa, diğer Tarafın yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilere devretmeyecektir.
- 5.3.** İşbu protokolden doğan ihtilaflar nedeniyle veya protokol ile ilgili herhangi bir konuda yapılacak yazışmalarda, tarafların işbu protokolde yer alan adresleri “geçerli, tebligat adresleridir”. Tebligat adreslerindeki değişiklikler yazılı olarak karşı tarafa bildirilmedikçe bu adreslere gönderilen yazışma ve tebligatlar geçerli olacaktır.
- 5.4.** İşbu protokol ve eklerinde yapılacak olan her türlü değişiklik, ancak Tarafların yazılı bir şekilde karşılıklı mutabakatı bulunduğu takdirde geçerli olacaktır.
- 5.5.** Taraflar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat (bundan böyle “Kişisel Veriler Mevzuatı” olarak ifade edilecektir) kapsamında yasal yükümlülüklerini bildiğini; işbu protokol kapsamında olsun ya da olmasın diğer Tarafça kendisine iletilen bilgileri Kişisel Veriler Mevzuatı kapsamında tamamen gizli tutacağını,



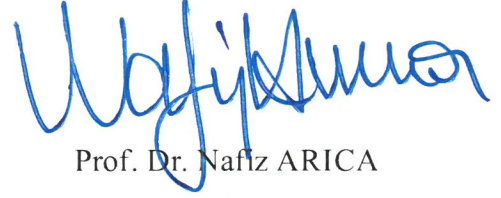
	SEKTÖREL İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	Dok.No :	FR.SİB.01
		İlk Yayın Tarihi :	05.12.2024
		Rev.Tarihi:	22.07.2025
		Rev. No:	03

işlemeyeceğini, üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarmayacağını; diğer Tarafın bilgisi ve yazılı onayı dışında bilgileri herhangi bir şekilde kullanmayacağını ve işleme tabi tutmayacağını; bilgileri yalnızca işbu protokol konusu hizmetlerin yerine getirilebilmesi bakımından zorunlu olduğu kadarıyla kullanacağını kabul ve beyan eder.

Bu protokol taraflarca 31/03/2026 tarihinde, beş (5) madde ve iki (2) nüsha olarak tanzim edilmiş ve karşılıklı olarak imzalanmıştır.



Okan ÖZKAN
Yürütme Kurulu Başkanı
ARGEMİP



Prof. Dr. Nafiz ARICA
Rektör
Piri Reis Üniversitesi